Equipes Notre-Dame

Equipo Responsable Internacional

FORMACIÓN ESPECÍFICA

Fichas

OCT 2011

ÍNDICE

Principios Generales ..…… 3

Formación del Hogar Informador…… 6

Formación del Hogar Piloto ……
15

Formación del Hogar de Enlace ……..… 30

Formación del Hogar Responsable de Equipo …… 41

Formación del Hogar Responsable de Sector……..…… 52

Formación del Hogar Responsable de Región …….. 65

Información a los Consiliarios Espirituales…….. 81

Encuentro de Hogares Formadores……..…. 93

FORMACIÓN ESPECÍFICA

Principios Generales

Estas formaciones tienen por objetivo la preparación de los matrimonios llamados a servir al Movimiento, como responsables o como formadores. Es necesario formarse para poder cumplir una misión o asumir una responsabilidad. Cada formación específica tiene por finalidad acompañar y sostener los matrimonios llamados a un servicio en el Movimiento.

A cada servicio se debe corresponder una actividad de formación, sin olvidar estos

principios básicos:

- **Toda responsabilidad es ante todo espiritual**, es decir, recibida del Señor. Hemos respondido « **Sí** » a una llamada. Somos la mano, la boca, los pies del Señor.

- **Una responsabilidad de pareja.** Son los matrimonios quienes son llamados al servicio. Se esfuerzan en utilizar todas sus calidades para ser fieles a la misión recibida y para dar muestras de creatividad. El discernimiento, las decisiones, las acciones concretas a poner en práctica son compartidas en el matrimonio: deben ser preparados y debatidos a lo largo del "*deber de sentarse*", en un clima de escucha y de oración.

- **La colegialidad.** En todos los servicios, el análisis de los problemas, el discernimiento y las decisiones no son confiadas a un matrimonio líder sino que deben ser compartidos en colegialidad. Quien asume un servicio no ejerce un poder sino que debe favorecer la unidad de los compañeros de equipo.

Hace falta concebir el colegialidad en su sentido horizontal y en su sentido vertical. Las decisiones son tomadas con el equipo de servicio (Sector, Región, Provincia, Súper Región), pero los asuntos más importantes y difíciles son abordados, en toda fraternidad, con los niveles de responsabilidad superior.

- **La alternancia**. Un matrimonio que cumple un servicio debe ser consciente de que otro matrimonio, después de él, tendrá el cargo del mismo servicio. Este hogar tendrá una sensibilidad diferente. La circulación de los servicios garantiza una visión más vasta y permite a la comunidad de los ENS enriquecerse de los dones de cada uno.

Los principales **objetivos** de esta formación son:

- Iluminar a los hogares del Movimiento sobre el espíritu de servicio y de responsabilidad.
- Encuadrar y poner en perspectiva la misión apostólica y evangelizadora de un matrimonio de los ENS.
- Transmitir los conocimientos específicos necesarios para las tareas a cumplir y enmarcar los medios de acción, para preservar el espíritu y la unidad del Movimiento.

La formación debe ser propuesta al inicio del servicio, siempre que sea posible.

Cualquier participación en un equipo de servicio (Sector, Región, Provincia, Súper Región) debe ser una oportunidad de formación. No obstante, hay que evitar que estos equipos se limiten a ser lugares de intercambio de informaciones o de pura organización.

Tipos de Formación

La siguiente relación es simplemente una referencia a todo los tipos de formaciones que se pueden hacer en este área. Cada Región o Súper Región desarrollará aquellas que

parezcan más adecuadas a su contexto particular.

Los principales tipos, como puede verse en el gráfico de la página 5, son:

FORMACIÓN DE HOGARES PARA LA INICIACIÓN Y ENLACE

– Sesión de Formación de Hogares Informadores.

– Sesión / Encuentros de Formación de Hogares Pilotos.

– Sesión de Formación de Hogares de Enlace.

FORMACIÓN DE HOGARES RESPONSABLES

– Sesión de Formación de Hogares Responsables de Equipo.

– Sesión de Formación de Hogares Responsables de Sector.

– Sesión de Formación de Hogares Responsables de Región.

REUNIÓN DE INFORMACIÓN Y ENCUENTROS PARA LOS CONSILIARIOS ESPIRITUALES Y ACOMPAÑANTES TEMPORALES

ENCUENTRO DE HOGARES FORMADORES

- **Sesión de preparación de Equipos de Formadores / Animadores para:**

  – Encuentro de **Equipos Nuevos**.

  – Encuentros de **Formación Permanente** :

    • Encuentro « Equipos que comienzan a Caminar – **Fe y Vida** ».

    • Encuentro « Equipos en el Movimiento – **Vocación y Misión** ».

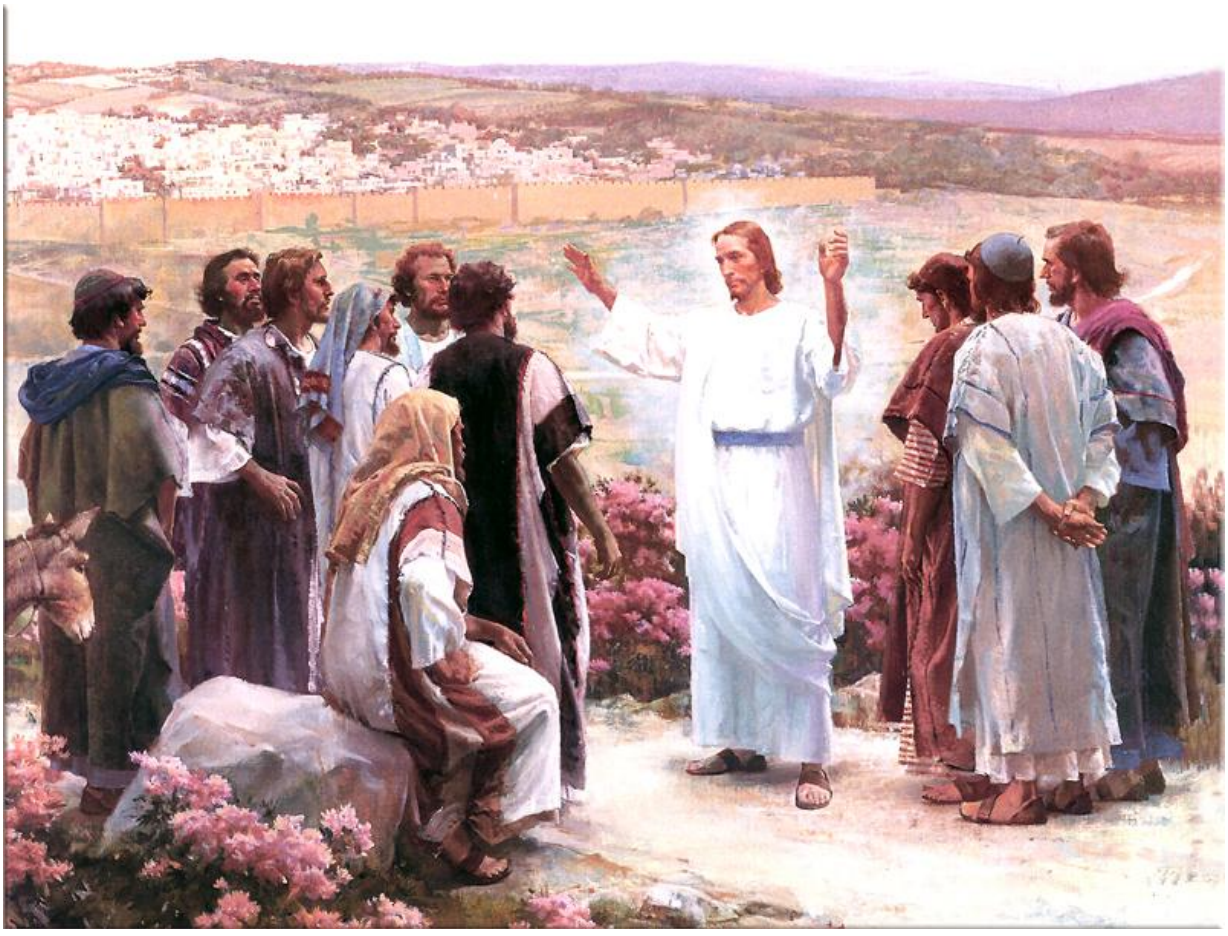
    • Encuentro « Nuevo Impulso – **Nuevo impulso de equipo** ».

- **Sesión de preparación de Equipos Itinerantes de Formación.**

GRÁFICO

Formación
Formación Específica al servicio del amor
Informador
Piloto
Enlace
Responsable de Equipo
Responsable de Sector
Responsable de Región
Formador/Animador
Matrimonio
Información
Encuentros
Cons. Espiritual

Formación del Hogar Informador



« Venid y veréis »

Formación del Hogar Informador

« Venid y veréis »

Los primeros discípulos (Jn 1, 35-39)

Al día siguiente, estaba Juan con dos de sus dicípulos y, fijándose en Jesús que pasaba, dice: « ***Este es el Cordero de Dios*** ». Los dos discípulos oyeron sus palabras y siguieron a Jesús. Jesús se volvió y, al ver que lo seguían, les pregunta: « ***¿Qué buscáis?***». Ellos le contestaron: « ***Rabí --que significa Maestro--, ¿dónde vives?*** ». Él les dijo: « ***Venid y veréis*** ». Entonces fueron, vieron dónde vivía y se quedaron con ál aquel día; era como la hora décima.

Formación del Hogar Informador

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCIÓN

Es importante preparar muy bien a los Hogares Informadores. Ellos serán los portadores de la imagen y del espíritu del Movimiento durante el encuentro de información, que es el primer contacto con los hogares que quieren pertenecer a los ENS.

La formación de los hogares informadores debe ser dada a nivel de los Sectores o de las Regiones, y no es necesario que sobrepase las tres horas. Nadie mejor que el Sector tiene conocimiento de sus propias realidades y necesidades.

Esta formación está compuesta por tres módulos (descritas en las fechas), cada uno con contenidos específicos para reflexionar y poner en práctica:

- **Ficha 1 – Módulo sobre la Difusión, la Información y la Expansión.**
- **Ficha 2 - Módulo sobre la Misión y el Espíritu del Hogar Informador.**
- **Ficha 3 - Módulo sobre el Encuentro de Información.**

Para preparar bien el encuentro de información (antes, durante y después), se debe consultar el documento «El Hogar Informador», aprobado por el ERI, sin olvidar la « Guía de los ENS ».

2. OBJETIVOS

Los objetivos específicos de este tipo de formación son:

- Presentar los conceptos generales de la pedagogía de la información, de la difusión y de la expansión del Movimiento;
- Reflexionar sobre la misión y el espíritu del hogar informador;
- Presentar y estudiar la forma y los contenidos de un encuentro de información.

3. PLANIFICACIÓN DE LA SESIÓN DE FORMACIÓN

La sesión de formación debe obedecer al siguiente esquema:

- Oración inicial, con un texto bíblico sobre el servicio;
- Presentación de los matrimonios participantes con una puesta en común;
- Estudio de los contenidos de módulos;
- Ofrecer un signo de acogida.

Ficha 1

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR INFORMADOR

Módulo 1:

DIFUSIÓN, EXPANSIÓN E INFORMACIÓN

Objetivos :

- Introducir los temas de la difusión, de la información y de la expansión.

Puntos clave	Desarrollo
DIFUSIÓN	**- ¿Qué es la difusión?** En la *difusión* se transmite el espíritu de los ENS y se invita a las parejas a recorrer juntos un camino de fe. La difusión es una responsabilidad de todos los hogares de los ENS, porque es su misión dar a conocer el Movimiento a los hogares cristianos. **- ¿Cómo hacerla?** No existe un método preciso. Se hace a partir del testimonio, la atención y la escucha de las parejas que encontramos y de la Palabra que invita a realizar un camino. **- ¿Con quién?** Con todos aquellos que parezcan interesados en seguir un camino de fe en pareja.
INFORMACIÓN	**- ¿Qué es la información?** Es el siguiente paso a la difusión. Consiste en dar las informaciones en forma de testimonio sobre el carisma y el método de los ENS, con toda claridad y objetividad. **- ¿Cuál es el papel del Hogar Informador?** Ofrecer una primera información a aquellos matrimonios que quieren conocer los ENS, sus objetivos y su pedagogía. Es necesario evitar que la actividad de la información sea desarrollada por un solo matrimonio, siempre el mismo, y que la imagen de los ENS hacia el exterior coincida con aquella pareja.
EXPANSIÓN	**- ¿Qué es la expansión?** Es el producto final de la difusión porque representa la renovación del Movimiento con la constitución de nuevos equipos. **- ¿Cómo hacerla?** Para conseguir que la difusión y la información sean más eficaces, es recomendable que existan parejas que cuiden de forma estable este aspecto de la vida de

	los ENS. Después del encuentro de información una pareja del Sector debe acompañar a las parejas interesadas en entrar en los ENS. Ésta es una labor del Hogar Responsable de Sector donde no exista un equipo específico de Difusión, Información y Pilotaje.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
El Hogar Animador presenta brevemente los conceptos de Difusión, Información y Expansión.	Charla (10 m.)
El Hogar Animador propone las preguntas e invita a las parejas ue participan en la formación a responderlas sobre la base de su propia experiencia: - ¿Habéis hablado alguna vez de los ENS a otras parejas? - ¿Qué aspectos sobre los matrimonios participantes debe conocer el Hogar Informador antes del encuentro? - ¿Qué recordáis sobre vuestro encuentro de información? ¿Cuáles han sido los aspectos positivos y cuáles los errores a no repetir? El Hogar Animador escribe en una pizarra las ideas propuestas ("*lluvia de ideas*") y al final expondrá las conclusiones.	Debate en grupo (20-30 m.)

Ficha 2

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR INFORMADOR

Módulo 2:

MISIÓN Y ESPÍRITU DEL HOGAR INFORMADOR

Objetivos :

- **Reflexionar sobre la vocación y la misión del Hogar Informador.**
- **Reflexionar y debatir sobre las actitudes interiores necesarias para realizar la información.**

Puntos clave	Desarrollo
VOCACIÓN Y MISIÓN DEL HOGAR INFORMADOR	- Llamados al servicio: (Mt 20, 26-27; Jn 13,14-15) - Misión: Ofrecer una información sobre los ENS. El servicio no es un mero trabajo, una actividad que implique simplemente mejorar una estructura organizativa. Es mucho más, implica el ser personal y conyugal; va transformando la vida de quien sirve y de quien es servido.
EL ESPÍRITU DEL HOGAR INFORMADOR	**Apoyándose en la oración** Delante de Dios, en la oración, el matrimonio se prepara para la información, porque es llamada a transmitir un regalo del Espíritu. **En comunión con el Movimiento** La organización de la información debe ser concordada con el Sector. La verificación de la actividad debe ser hecha por el Hogar Responsable de Sector. **Actitudes a cultivar:** - **TESTIMONIO**: Ser testigos creíbles y alegres. El camino de la pareja en los ENS es un don de Dios: de éste nace el deseo de hacer circular esta Gracia para el beneficio de otras parejas. - **HUMILDAD**: No comportarse tanto como maestros, sino como testigos, con sencillez y sensibilidad. - **ACOGIDA**: Crear un clima similar al que se vive en equipo (hablar por turnos, animar a los tímidos, aclarar que también el silencio es aceptado puesto que nadie juzga a los otros).
EL ESPÍRITU DEL HOGAR INFORMADOR	- **DISPONIBILIDAD**: No esforzarse por convencer a todos, ya que los ENS sólo son un camino, y no tiene por qué ser el mejor en absoluto. Es necesario simplemente ayudar a las

	parejas a que comprendan si el equipo es el camino adecuado a su situación. - **ESCUCHA**: No ser la pareja líder de la velada: hacer emerger y escuchar las exigencias profundas de las diversas parejas. - **CLARIDAD Y SENCILLEZ**: Comunicar con pocas palabras la experiencia realizada en el propio camino de equipo sin teorizar demasiado.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
El Hogar Animador pide a cada pareja que diga alguna actitud fundamental para el buen éxito de la información. Mientras las intervenciones se suceden, el Hogar Animador escribe sobre una pizarra las palabras sobre las actitudes mencionadas. Si es necesario, la pareja-animadora puede sugerir alguna de las actitudes indicadas en la ficha. Preguntar siempre si las actitudes mencionadas son aplicables en la práctica.	Debate en grupo (30 m.)

Ficha 3

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR INFORMADOR

Módulo 3:

EL ENCUENTRO DE INFORMACIÓN

Objetivos :

- **Cómo organizar y conducir el Encuentro de Información.**

Puntos clave	Desarrollo
ANTES DEL ENCUENTRO	- Después que el Hogar Responsable de Sector (o una pareja delegada) haya establecido a quienes invitar y haya elegido a las parejas que darán la información, se debe mantener el primer contacto personal con las parejas participantes con el fin de invitarlas. - Definir la fecha y el lugar del encuentro. - Recibir información personal sobre las parejas invitadas. - Conocer a las parejas participantes.
EL ENCUENTRO	- Acogida. - Momento de oración en común. - Presentación de los hogares informadores y a continuación de las parejas participantes. - Testimonio de los hogares informadores sobre sus experiencias en el Movimiento. - Presentación del Movimiento. - Preguntas y dudas.
DESPUÉS DEL ENCUENTRO	- Fijar un periodo (10 días) para que los esposos puedan dialogar entre ellos antes de dar una respuesta. - Mantener el contacto con las parejas. - Comunicar al Sector. - La integración en un equipo.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Durante el encuentro Se puede proceder también siguiendo el método inductivo, poniendo preguntas y escribiendo el esquema de las respuestas en una pizarra, exponiendo al final las conclusiones: • ¿Cómo crear un **clima de escucha y diálogo?** • ¿Cómo presentar la **experiencia de los ENS?** • ¿Cómo dar a las parejas la **oportunidad** de exponer sus interrogantes?	Intervención + Debate libre (60 m.)

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

¿Cómo conducir el Encuentro de Información?

• Crear un **clima de escucha y diálogo** durante el encuentro.	Presentarse en el estilo de los ENS y pedir a las parejas que se presenten. Pedir a las parejas que comenten brevemente los motivos que les empujan a interesarse por los ENS.
• Presentar la **experiencia de los ENS**: **- Aspectos fundamentales** - **Aspectos** a abordar **en un segundo momento** de la jornada (también respondiendo a las preguntas de las parejas)	No exponerlo todo en un único y largo discurso. **En primer plano**: • Recorrido por la pareja, no individual. • Es un camino hacia la santidad. Consiste en seguir un método, hecho de compromisos tomados en pareja y compartidos en equipo**.** **En segundo plano**: • ¿Cómo se desarrolla la reunión? • ¿Qué es el Movimiento de los ENS?
• Dar a las parejas la oportunidad de exponer sus **interrogantes y dudas**.	Evitar que una pareja hegemonice la jornada con sus preguntas. La presentación del Movimiento debe limitarse a lo esencial, sin entrar en detalles sobre las reuniones de equipo, los puntos concretos de esfuerzo y su organización. Reconducir siempre la atención sobre la centralidad del compromiso de la pareja y, especialmente, sobre el diálogo en pareja y la oración.
• **Forma de la comunicación** durante el encuentro de información.	Estar atentos a las **exigencias** expresadas y no expresadas verbalmente por las parejas. Decir la **verdad** sobre el compromiso exigente y sobre el Movimiento, transmitiendo también el sentido de la gradualidad del camino, en el cual cada uno es respetado en sus propios

	tiempos y ayudado por los hermanos. No intentar convencer a toda costa: formamos parte de una Iglesia en la que existen **otros caminos** para alcanzar **la santidad**.

Formación del Hogar Piloto

La información sirve para "brindar una información clara y objetiva sobre el Movimiento, sobre sus riquezas y sus exigencias".

Guía de los ENS

« Venid y seguidme »

« Todos los tiempos de formación (jornadas, sesiones, encuentros) deben tomar como modelo la reunión de equipo, creando un ambiente fuerte de oración y participación. »

Formación en los ENS: Un camino

« Venid y seguidme »

Exigencias de la vocación apostólica (Mt 8, 18-22)

Viendo Jesús que lo rodeaba mucha gente, dio orden de cruzar a la otra orilla. Se le acercó un escriba y le dijo: « ***Maestro, te seguiré adonde vayas*** ».

Jesús le respondió: « ***Las zorras tienen madrigueras y los pájaros nidos, pero el Hijo del hombre no tiene donde reclinar la cabeza*** ». Otro que era de los discípulos, le dijo; « ***Señor, déjame ir primero a enterrar a mi padre*** ». Jesús le replicó: « ***Tú, sígueme y deja que lños muertos entierren a sus muertos*** ».

Formación del Hogar Piloto

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCIÓN

Es importante preparar bien a los Hogares Pilotos. Ellos serán los encargados de la formación específica en la espiritualidad conyugal y en la pedagogía de los ENS.

La formación de los hogares pilotos debe ser dada a nivel de Región o de Sector, con una duración mínima de un día (recomendable un fin de semana).

Los primeros cuatro módulos (descritos en las fichas) hacen referencia a la Sesión de Formación, cada una con los contenidos específicos para reflexionar y poner en práctica.

El módulo 5 hace referencia al Encuentro de Hogares Pilotos, que se debe realizar periódicamente (2/3años) a nivel de Región o Sector, con una duración mínima de un día, para todos los hogares pilotos en activo.

- **Ficha 1 – Módulo sobre la Misión y el Espíritu del Hogar Piloto.**
- **Ficha 2 – Módulo sobre la Pedagogía del Pilotaje.**
- **Ficha 3 – Módulo sobre la Organización del Pilotaje.**
- **Ficha 4 - Módulo sobre el Pilotaje y el Enlace al Movimiento.**
- **Ficha 5 - Módulo sobre el Encuentro de Hogares Pilotos.**

Para preparar bien la formación de hogares pilotos (antes, durante y después), se debe consultar el documento « El Hogar Piloto », aprobado por el ERI, sin olvidar la « Guía de los ENS ».

2. OBJETIVOS

Los objetivos específicos de las Sesiones de Formación son:

- Reflexionar sobre la misión y el espíritu del Hogar Piloto.
- Presentar los conceptos generales de la pedagogía y de la organización del pilotaje.
- Reflexionar y asimilar los conceptos fundamentales del pilotaje y del enlace en el Movimiento.

El objetivo principal del Encuentro de los Hogares Pilotos es:

- Dar la oportunidad a los hogares piloto activos de intercambiar ideas y experiencias sobre el modo como viven su servicio y transmitirles aspectos prácticos sobre el pilotaje.

3. PLANIFICACIÓN DE LA SESIÓN DE FORMACIÓN

La **Sesión de Formación** debe contener lo siguiente:

- Momentos de oración y celebración;
- Presentación de las parejas participantes con una puesta en común;
    - Tratamiento de los contenidos de los módulos;
    - Actividades en pareja y en equipos mixtos;
    - Momentos de amistad.

El **Encuentro de Hogares Pilotos** debe contener lo siguiente:

- Momentos fuertes de oración y de celebración;
- Presentación de las parejas participantes;
- Reuniones para el intercambio de ideas y experiencias;
    - Fórum;
    - Momentos de amistad.

Ficha 1

Tipo : **FORMACIÓN DEL HOGAR PILOTO**	
Módulo 1: **MISIÓN Y ESPÍRITU DEL HOGAR PILOTO**	
Objetivos : **- Comprender la misión del Hogar Piloto.** **- Reflexionar sobre el espíritu que anima el servicio del pilotaje.** **- Desarrollar la vida del matrimonio cristiano en una comunidad.**	
Puntos clave	**Desarrollo**
Misión del Hogar Piloto	**Dimensión Espiritual** - La llamada del Señor a la responsabilidad y al servicio invita al Hogar Piloto a una dimensión más grande del amor hacia los hogares que le son confiados, para así emprender un progreso espiritual de pareja y de equipo. **Dimensión Humana** - El Hogar Piloto debe asumir la responsabilidad humana que exige ponerse a la escucha del otro con atención y paciencia, aceptando a las personas y

	ayudándoles a caminar humana y espiritualmente. **Dimensión hacia el Movimiento** - El Hogar Piloto debe presentar el Movimiento en la dimensión real del don recibido del Señor (el carisma de los ENS), pero también en la humildad de los hogares que forman parte. Debe transmitir el espíritu y la pedagogía de los ENS, promoviendo la integración del equipo en el Movimiento.
Espíritu del Hogar Piloto	- Todas las opciones deben ser pensadas en pareja, delante de Dios y en espíritu de oración. - El Hogar Piloto no se propone como modelo a imitar, sino como simple testigo de las ventajas de la pedagogía de los ENS en el camino de la vida en Cristo. - El Hogar Piloto no se pone en el centro de atención, sino que se esfuerza en que el grupo encuentre su identidad específica, respetando la pedagogía. - El Hogar Piloto se presenta como expresión de los ENS y trabaja para que el grupo se integre en el Movimiento y en la Iglesia con generosidad y creatividad.

MÉTODO

Acción	**Tipo de Sesión**
El Hogar Formador presenta brevemente la misión y el espíritu del pilotaje.	Charla (30 m.)
Debate en equipos mixtos a partir de algunas preguntas sobre la misión y el espíritu del pilotaje: - A la luz de vuestra experiencia en el inicio del equipo, ¿qué puntos marcaron vuestro pilotaje? ¿Qué cosas no estuvieron bien? ¿Qué debe evitarse? - ¿Qué hacer para que las parejas pilotadas no asuman al hogar piloto como modelo a imitar? - ¿Qué obstáculos podrían dificultar la formación del espíritu de grupo en el equipo en pilotaje? ¿Cómo afrontarlos?	Reunión en equipos mixtos (60 m.)
El Hogar Animador recoge las opiniones que surjan sobre una pizarra y, al final, hace una síntesis integrando y aclarando los puntos que	Fórum (30 m.)

lo requieran.	

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

Los Hogares Animadores presentan la base cristiana de los ENS:

- Importancia y necesidad del camino de santidad en pareja.
- Importancia y necesidad del servicio como discípulos de Cristo.
- Importancia y necesidad del conocimiento y de la participación activa en el Movimiento.

Aspectos prácticos de la misión que el Hogar Piloto debe tener en cuenta:

CONOCER LAS DIVERSAS Y VARIADAS EXPECTATIVAS DE LOS MATRIMONIOS:

- Los nuevos matrimonios esperan una ayuda bajo forma de « **proposiciones** »;
- Muchos buscan profundizar en su amor para lograr un mejor éxito;
- Otros tratan de verlo claro a nivel religioso;
- Otros son muy sensibles a la apertura humana, otros a los aspectos sociales.

LAS ACTITUDES DEL HOGAR PILOTO SE FUNDAN EN LA BENEVOLENCIA Y CONDUCEN A LA AYUDA MUTUA:

- Acoger a cada uno tal y como es;
- Manifestar amistad en la acogida para que se sientan cómodos;
- Escuchar los deseos, las motivaciones, las reticencias;
- No dar la impresión de reclutar;
- Ofrecer los medios y proponer ensayarlos;
- Testimoniar hechos vividos;
- Unir exigencia y soltura;
- Compartir la alegría de participar por medio del equipo en el Movimiento.

Ficha 2

Tipo : **FORMACIÓN DEL HOGAR PILOTO**	
Módulo 2: **PEDAGOGÍA DEL PILOTAJE**	
Objetivos : **- Dar sugerencias concretas para realizar un buen pilotaje.** **- Reforzar los puntos más importantes del método del Movimiento.**	
Puntos clave	**Desarrollo**
El pilotaje es una pedagogía	**Algunos aspectos importantes a tener en cuenta para conducir al equipo :** - Animar a todo el nuevo equipo a descubrir las riquezas y valores del matrimonio. - Cultivar la escucha recíproca. - Cultivar una verdadera comunicación. - Cultivar el espíritu de oración y confrontarlo con la Palabra de Dios. - Cultivar el diálogo en pareja. - Cultivar la solidaridad y la amistad en el equipo. - Saber abordar las cuestiones del equipo con sinceridad, amor y espíritu constructivo. - Respetar el ritmo de cada hogar y del equipo. - Ayudar a comprender que la vida no es enseñar, sino ayudar a vivir.
El Carisma de los ENS	La Espiritualidad Conyugal.
La Mística de los ENS	- Reunidos en el nombre de Cristo. - Ayuda mutua. - Testimonio.
La Pedagogía de los ENS **Los Medios de los ENS:** - Orientaciones de Vida - Puntos Concretos de Esfuerzo - Vida de Equipo	- Despertar y desarrollar en la vida conyugal tres actitudes permanentes : - La asiduidad de abrirnos a la voluntad y al amor de Dios. - La capacidad de vivir en la verdad. - La capacidad de encuentro y de comunión. - Transmitir a los matrimonios cómo vivir en la práctica estos medios, teniendo en cuenta tres líneas maestras: - Gradualidad. - Personalización. - Esfuerzo.
Las Orientaciones de	- Introducción progresiva en la vida de la pareja y

Vida	del equipo.
Los Puntos Concretos de Esfuerzo	- Introducción progresiva en la vida de la pareja.
La Vida de Equipo ***La Reunión Mensual***	Cada reunión debe ser ocasión para el Hogar Piloto de: - Dar a conocer el espíritu del Movimiento, reunidos en nombre de Cristo, la ayuda mutua fraterna y el testimonio en el equipo; - Presentar el sentido de la reunión: de la comida, de la oración, de la participación, de la puesta en común y del intercambio de ideas sobre del tema de estudio en la óptica de una asamblea cristiana; - Dar testimonios concretos sobre los diferentes puntos concretos de esfuerzo con motivo de la participación.
La Reunión de Preparación	- Profundizar el conocimiento entre el Hogar Animador, el Consiliario Espiritual y el Hogar Piloto. - Evaluar la reunión anterior. - Analizar el progreso del equipo. - Preparar la siguiente reunión.
Contactos entre las Reuniones Mensuales	- Es importante para consolidar la amistad entre los matrimonios.
La elección del Hogar Responsable	- El Movimiento, fuente de pedagogía al servicio de la búsqueda de una espiritualidad conyugal, propone al nuevo equipo una vida más autónoma gracias a la elección de un hogar responsable de equipo.
Compartir los Bienes Materiales	- La ayuda mutua material. - La contribución financiera ("*cotización*").
El Compromiso	- El compromiso en pareja se va a hacer a lo largo del pilotaje. - El compromiso en equipo se hace en el Encuentro de Equipos Nuevos.
El Pilotaje del Consiliario Espiritual	- Hacer comprender el papel del consiliario espiritual en el equipo. - Reflexionar sobre la complementariedad de los dos sacramentos: del Matrimonio y del Orden.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Presentación de los puntos clave de la metodología de los ENS para Pilotaje, incluyendo: - Resumen del pensamiento del padre Caffarel sobre la Espiritualidad Conyugal. - Presentación de los conceptos de esta ficha.	Charla (60 m.)
Testimonios personales sobre la vida de equipo y los puntos concretos de esfuerzo.	Reuniones en Equipos mixtos (60 m.)
Debatir sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

- La comunicación en el equipo debe ser sincera, no sólo formal. El Hogar Piloto debe practicar la sinceridad, incluso manifestando las propias debilidades, de modo que también las otras parejas se sientan animadas a asumir la misma actitud comunicativa. Todos deben sentirse seguros de no ser juzgados, sino que serán acogidos con amor por lo que son. Evitar los peligros de una mal entendida corrección fraterna que se transforme en juicio o en actitud de superioridad.
- En ciertos casos los matrimonios en pilotaje no están acostumbradas a orar o escuchar la Palabra y confrontar la propia vida con ella. El Hogar Piloto deberá consultar con el Consiliario Espiritual para planificar un camino de iniciación a la oración y a la escucha de la Palabra, aunque ello ralentice los tiempos previstos para el pilotaje.
- El Hogar Piloto debe transmitir que la oración en común y el intercambio de experiencias deben ser puestos al servicio recíproco de un modo concreto, siempre que sea necesario.
- Cultivar el diálogo de pareja no es hablar sólo del deber de sentarse, sino que requiere una atención particular. Aprovechando especialmente la ocasión de la reunión preparatoria, el Consiliario o el Hogar Piloto deben guiar a las otras parejas en el camino del diálogo, que es progresivo, lento y para algunos también bastante difícil.
- La Pedagogía del Movimiento debe ser introducida en el equipo en pilotaje de un modo gradual. El Hogar Piloto debe tener en cuenta la formación espiritual y las características de los matrimonios en pilotaje para saber qué tiempos son necesarios para consolidar los distintos puntos del método y dar el tiempo indispensable a cada etapa.
- El Hogar Piloto deberá estar atento al buen equilibrio de las relaciones entre los miembros del equipo y Consiliario Espiritual, de modo que éste se sienta un miembro más del grupo, implicándose personalmente y apoyando a las parejas sin convertirse en el centro de la vida del equipo.

- El Hogar Piloto debe favorecer y alentar la amistad en el equipo: por medio del conocimiento recíproco; por la puesta en común ; mediante la ayuda mutua y espiritual, así como por los contactos entre las reuniones mensuales (reuniones de amistad).
- El equipo en pilotaje deberá ser capaz, de modo progresivo, de enfocar los propios problemas, especialmente los de relación recíproca, no esconderlos, sino afrontarlos con delicadeza, gradualidad y caridad.

Ficha 3

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR PILOTO

Módulo 3:

LA ORGANIZACIÓN DEL PILOTAJE

Objetivos :

- **Hacer comprender al Hogar Piloto el modo concreto (etapas, tareas, instrumentos) de realizar el pilotaje.**

Puntos clave	Desarrollo
Esquema general del Pilotaje:	- 1ª Reunión. - Cuadernos del pilotaje. - Encuentro de Equipos Nuevos.
• 1ª Reunión	- Primer encuentro del Hogar Piloto con los nuevos matrimonios y el consiliario espiritual.
• Cuadernos del pilotaje	- Detallar el contenido, la orientación y el tratamiento de los temas de cada uno de los Cuadernos del Pilotaje, mostrando ejemplos y testimonios significativos. - Indicar los documentos fundamentales de la pedagogia del Movimiento.
• Encuentro de Equipos Nuevos	- Alentar el conocimiento y la importancia del Encuentro de Equipos Nuevos, como punto final del Pilotaje.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Presentación de los puntos clave de la organización del Pilotaje.	Charla (45 m.)
Debate en equipos mixtos a partir de algunas cuestiones sobre la organización del pilotajes: - ¿Qué atenciones especiales deba tener el Hogar Piloto en la primera reunión de equipo con el consiliario espiritual y los matrimonios? - "¿Cómo han funcionado los cuadernos del pilotaje en vuestro equipo? ¿Qué dificultades surgieron? ¿Qué cualidades se han apreciado más? - ¿Qué se debe hacer cuando el contenido de un cuaderno de pilotaje no es asimilado totalmente por la mayoría de los hogares?	Reunión de Equipos Mixtos (45 m.)
Debatir las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

- La Organización es un instrumento importante, pero no es el esencial para el pilotaje.
- La responsabilidad del pilotaje es del Sector.
- Se atenderá a la importancia del pilotaje para el buen funcionamiento futuro de los equipos. Hay muchas Súper-Regiones que tienen creadas estructuras de apoyo en los Sectores, para la Difusión, la Información y el Pilotaje. En estos casos, hay al menos un hogar en el Sector que hace el enlace a todos los equipos en pilotaje, con contacto directo con los hogares pilotos.

- Tareas del Hogar Piloto durante el Pilotaje:

1) ANTES DE LA 1ª REUNIÓN:

- Contactar con el Sector para saber cuáles son los hogares que constituirán el equipo;
- Fijar la fecha y el lugar de la 1ª reunión, de preferencia en casa del hogar piloto, contactando todos los matrimonios (esta reunión se llama **Reunión Cero** en muchas SR);
- Elegir e invitar, junto a los Responsables del Sector, al Consiliario Espiritual y tener un encuentro de información con él sobre el carisma, mística y método de los ENS, así como sobre su papel en el equipo, sobre todo si ésta es su primera experiencia;
- Reunir la documentación necesaria (fichas de inscripción, cuadernos de pilotaje, la Carta, los documentos sobre el método del Movimiento, etc.).

2) DURANTE LA 1ª REUNIÓN:

- Procurar que la secuencia sea de una reunión mensual.
- Prestar mucha atención a la acogida y a la sencillez de la comida (referencia a seguir), que debe ser el comienzo de la reunión;
- Rezar una oración sencilla, compartida por todos;
- Hacer una presentación de todos los participantes en la puesta en común, y si es necesario una presentación del Movimiento, en especial de las partes de la reunión de equipo;

- Llenar las fichas de inscripción para ser enviadas al Sector;
- Fijar la fecha de la próxima reunión mensual (1º cuaderno de pilotaje) e indicar el hogar que acoge, que recibirá a los otros matrimonios en su casa. Debe fijar todavía la fecha de la reunión de preparación;
- Entrega de la documentación necesaria (cuaderno de pilotaje nº 1) con una breve explicación sobre la estructura y el trabajo a hacer a lo largo del mes.

3) DURANTE LAS REUNIONES DE LOS CUADERNOS DE PILOTAJE

- Seguir las orientaciones y los contenidos de los cuadernos.

4) REUNIÓN DE PREPARACIÓN DEL ENCUENTRO DE EQUIPOS NUEVOS

- Preparar los matrimonios para el compromiso en pareja y en equipo;
- Preparar al equipo para su integración en el Movimiento.
- Preparar la reunión con el Equipo Animador del Encuentro.

Ficha 4

Tipo:

FORMACIÓN DEL HOGAR PILOTO

Módulo 4:

EL PILOTAJE Y EL ENLACE AL MOVIMIENTO

Objetivos :

- **Profundizar en el vínculo entre el equipo y el Movimiento mediante el enlace.**
- **Indicar la responsabilidad del Hogar Piloto en la participación del equipo en el Movimiento.**

Puntos clave	Desarrollo
La función de enlace y la relación con el equipo en pilotaje	El Hogar Piloto debe : - Dar a conocer el concepto de enlace y su importancia para el buen funcionamiento de los equipos. - Preparar el equipo para la integración en el Movimiento, presentando su organización, en especial el sector con sus hogares de enlace.
Responsabilidad del Hogar Piloto	El Hogar Piloto debe conocer cuál es su papel en el enlace de su equipo al Movimiento.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Presentación de los puntos clave de la responsabilidad del Hogar Piloto en lo que concierne a la integración del equipo al Movimiento.	Charla (30 m.)
Debate en torno a las siguientes preguntas : 1) ¿Qué consecuencias puede tener que un equipo en pilotaje no se integre en el Movimiento? 2) ¿Qué se debe hacer para que un equipo en pilotaje sienta cada vez más fuerte la unión con el Movimiento? 3) ¿Qué debe hacer el Hogar Piloto para asegurar el enlace de su equipo al Movimiento durante y después del pilotaje?	Reunión de Equipos mixtos (60 m.)
Debatir las conclusiones de los equipos mixtos	Fórum (30 m.)

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

- El pilotaje y el enlace son dos funciones muy importantes para el buen funcionamiento de los equipos;
- Al final del pilotaje es muy importante que el nuevo equipo esté perfectamente ligado y totalmente integrado en el Movimiento;
- A lo largo del pilotaje, el enlace debe surgir de modo natural, como medio de comunicación indispensable para el perfeccionamiento del equipo, como parte del Movimiento;
- Durante el pilotaje, el Hogar Piloto es el encargado del enlace del equipo al Movimiento (Sector). Deberá tener un contacto frecuente con los responsables del Sector (o el hogar encargado de los pilotajes), de modo que acompañe la evolución del equipo;
- En lo que concierne a mantener un enlace del equipo al Movimiento, el Hogar Piloto debe:

- Al principio del pilotaje, rellenar y enviar al Sector la ficha del equipo para facilitar el enlace;
- Crear en el equipo el espíritu y la dinámica del Movimiento;
- Introducir en el equipo el concepto de enlace en ambos sentidos:

Equipo Sector

- Integrar gradualmente el equipo en el Movimiento mediante la participación progresiva de sus matrimonios en las actividades;
- Trasladar progresivamente la responsabilidad de la orientación del equipo al Hogar Responsable, después de su elección;
- Introducir la figura del Hogar de Enlace como su sucesor;
- Sensibilizar a los matrimonios para el espíritu de compartir los bienes materiales (cotización anual);
- Preparar progresivamente los matrimonios para el compromiso en pareja y en equipo, en el Encuentro de Equipos Nuevos.

Ficha 5

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR PILOTO

Módulo 4:

EL ENCUENTRO DE HOGARES PILOTOS

Objetivos :

- **Intercambiar experiencias sobre la realidad del sacramento del Matrimonio.**
- **Profundizar y compartir experiencias sobre el pilotaje y la vida de equipo.**
- **Dar a conocer las principales orientaciones sobre el pilotaje.**

Puntos clave	Desarrollo
La responsabilidad en pareja	- Enfatizar el servicio a Cristo con la evangelización en pareja. - Compartir experiencias sobre el testimonio y la ayuda a entender que la vida en pareja requiere un proyecto de vida común, que comporta grandes riquezas y también grandes exigencias.
Profundización en el Movimiento	- Actualizar y profundizar en los conceptos de colegialidad e internacionalidad de los ENS. - Completar los conocimientos y experiencias sobre la vitalidad y actualidad del Movimiento, concretando las posibilidades de formación y de encuentro.
Profundización en el Pilotaje	- Aclarar y completar los conocimientos y experiencias sobre la relación de los hogares piloto con el Sector. - Aclarar y actualizar los contenidos, la orientación y el tratamiento de los Cuadernos de Pilotaje y de los documentos fundamentales, mediante la participación de testimonios y el intercambio de experiencias. - Profundizar e intercambiar experiencias sobre la importancia y razón de ser del Consiliario Espiritual: Analizar ejemplos positivos y negativos. - Ofrecer orientaciones y ayudas para un oportuno ejercicio y dar ritmo al servicio del pilotaje. - Puesta en común, mediante análisis de experiencias vividas, las dificultades y lo problemas encontrados a lo largo del pilotaje. - Debatir sobre los casos excepcionales del desarrollo del pilotaje: catequesis adicional, duración extraordinaria, énfasis en los temas, problemas de orientación.

	- Reforzar el conocimiento y la valoración del Encuentro de Equipos Nuevos, como final del Pilotaje: intercambiar sugerencias y nuevas propuestas sobre su realización y los temas a tratar.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Se impartirán dos o tres charlas sobre los temas siguientes, haciendo referencia al padre Caffarel: - Llamada al servicio. - Vivir en comunidad. - El Movimiento de los ENS: necesidades y orientaciones. - El Pilotaje en la actualidad: dificultades, éxitos y desafíos.	Charlas (120 m.)
Intercambio sobre el servicio, el pilotaje y el enlace al Movimiento: - Estudio de un caso modelo; - Modo de realización: ventajas e inconvenientes. - Dificultades y éxitos: edades y niveles religiosos, culturales, económicos y sociales; - La situación del Consiliario Espiritual; - El Encuentro de Equipos Nuevos:	Reunión de Equipos Mixtos (180 m.)

	Objetivos, contenidos, resultados y sugerencias.	
Debatir las conclusiones de los equipos mixtos.		Fórum (60 m.)

El hogar piloto transmite al nuevo equipo "el conocimiento, el espíritu y los métodos del Movimiento de una manera gradual, explicándoles en diferentes etapas, su pedagogía".

Guía de los ENS

Formación del Hogar de Enlace

La gracia esté con vosotros

"Esta formación debe interpelar y ayudar a cada uno a discernir la voluntad de Dios sobre su matrimonio y su familia. Esto no será posible con una mera transmisión de contenidos. Debe mostrarse mediante el testimonio y la enseñanza de cómo la vocación al amor está encarnada en la realidad de nuestra vida.

Todos los tiempos de formación (jornadas, sesiones, encuentros) deben tomar como modelo la reunión de equipo, creando un ambiente fuerte de oración y participación."

La gracia esté con vosotros

Primera Carta a Timoteo (1 Tim 6,11-12; 20-21)

Tú, en cambio, hombre de Dios, huye de estas cosas. Busca la justicia, la piedad, la fe, el amor, la paciencia, la mansedumbre. Combate el buen combate de la fe, conquista la vida eterna, a la que fuiste llamado y que tú profesaste noblemente delante de muchos testigos. (…)

(…) Timoteo, guarda el depósito, apártate de las habladurías perniciosas y de las objeciones del mal llamado conocimiento; pues algunos que lo profesaban se desviaron de la fe. La gracia esté con vosotros.

Formación del Hogar de Enlace

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCCIÓN

Es importante que los hogares de enlace estén bien preparados para su misión. Deben contribuir, en efecto, al desarrollo del espíritu de unidad y de comunidad en los equipos que enlazan, ayudando a que los matrimonios descubran su pertenencia al Movimiento y se adhieran fielmente a los objetivos y al carisma fundador de los ENS.

Es el enlace lo que hace del Movimiento un « ***equipo de equipos*** ». Entre todos los enlaces existentes en el Movimiento, el más importante es el realizado entre el Sector y los equipos. Es indispensable para un buen funcionamiento.

La formación de los hogares de enlace está asegurada por la Región o el Sector. Es suficiente con un día.

La Sesión de Formación está compuesta por tres módulos (descritos en las fichas). Cada módulo tiene un contenido específico para la reflexión y el intercambio en reunión de equipo.

- **Ficha 1 – El Concepto Amplio de « Enlace ».**
- **Ficha 2 – La Misión y el Espíritu del Hogar de Enlace.**
- **Ficha 3 - Las Responsabilidades y las Tareas del Hogar de Enlace.**

Para preparar la formación de los hogares de enlace, se debe consultar el documento « El Hogar de Enlace », aprobado por el ERI, y la « Guía de los ENS ».

2. OBJETIVOS

Los objetivos de estas Sesiones de Formación son:

- Ofrecer una serie de conceptos sobre la pedagogía del enlace y debatir sobre ello.
- Reflexionar sobre la misión y el espíritu del Hogar de Enlace y del Responsable de Equipo.
- Enunciar las responsabilidades y las tareas del Hogar de Enlace y someterlas a debate.

3. PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

Inspirándose en la dinámica de la reunión de equipo, que es el lugar de la renovación de la vida espiritual de los matrimonios, estos momentos de formación serán organizados de tal modo que los matrimonios puedan intercambiar no sólo los conocimientos, sino también sus experiencias de vida.

La **Sesión de Formación** debe contener lo siguiente:

- Momentos de oración y celebración;
- Presentación de los matrimonios participantes con una puesta en común;
- Desarrollo del contenido de los módulos;
- Actividades en pareja y en equipos mixtos;
- Momentos de amistad.

Ficha 1

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR DE ENLACE

Módulo 1:

EL CONCEPTO DE « ENLACE »

Objetivos :

- **Comprender y reflexionar sobre el Concepto de Enlace en el Nuevo Testamento.**
- **Desarrollar el Concepto de Enlace en un sentido extenso en los ENS.**

Puntos clave	Desarrollo
El enlace a la luz de las Cartas Pastorales	- **La necesidad de enlaces y comunicaciones** en la Iglesia es sentida fuertemente hoy día. En realidad, esta necesidad ha existido siempre y se remonta **a las comunidades cristianas de la Iglesia primitiva**. - **San Pablo**, que recorrió el mundo, para **evangelizar las regiones más diversas** recurrió a los discípulos para ayudar a asegurar el enlace con las comunidades, con el fin de preservar la unidad. (Cartas de san Pablo a Tito y a Timoteo). - Las iglesias son diferentes, pero san Pablo trabaja para ayudar a estas comunidades a vivir la misma fe y el mismo Espíritu. Quiere que todas las situaciones nuevas y todas las dificultades que surjan sean afrontadas con **el único Espíritu de Caridad y Paz.** - San Pablo no se cansó de pedir a todas estas comunidades que establecieran la verdadera caridad. Les alertó contra los falsos doctores, instándoles a que debían asegurar un verdadero paso de experiencias de vida, hecha con toda la humildad y ternura, en un clima de confianza, de amistad y de atención de los unos con los otros.
	- Ser Movimiento supone, más allá de los objetivos comunes, una **dimensión comunitaria**. - En esta pequeña parcela de la Iglesia que son los ENS, el Hogar de Enlace trata de imitar el servicio de Timoteo. Cuida de todo corazón el progreso de los equipistas enlazados, como un hermano cariñoso que el Movimiento pone a disposición de cada equipo. Los estimula **a hacer circular las experiencias, las alegrías y los trabajos para la edificación de todos en un solo cuerpo**.

Concepto amplio de « Enlace »	- Como en todos los servicios, la imagen que guía la acción del creyente es aquella de **Cristo lavando los pies a sus discípulos**. Un servicio humilde, generoso, sencillo y lleno de cariño. - En los ENS la relación entre las personas tiene una gran importancia. Así, el **Enlace** está al **servicio de la construcción de la comunidad, cuerpo vivo, de unión y de comunión.** Este enlace se apoya en el diálogo, la participación y la ayuda mutua. Finaliza en la animación y el crecimiento espiritual de los matrimonios y de los equipos.
Concepto amplio de « Enlace »	- Ninguna rama logra sobrevivir si se separa de su árbol. Del mismo modo, un equipo que se aísle y se encierre en sí mismo pierde la dimensión del Movimiento y la oportunidad de crecimiento espiritual. **La vitalidad de un equipo se refuerza con el intercambio de experiencias con otros equipos.** - El Movimiento existe cuando cada equipo se comunica con los otros. Los Hogares de Enlace, como los Discípulos, favorecen esta comunicación. Así, las pequeñas comunidades que son los equipos y sus hogares crecen en comunión. Se ayudan mutuamente a **mantener viva la fidelidad al carisma, a la mística y a la pedagogía de los ENS**. - El Enlace no es sólo una experiencia de comunicación, sino también, y principalmente, un **verdadero anuncio de la Buena Nueva. Su dimensión evangélica** es indispensable para la construcción del espíritu de comunidad del Movimiento. El Movimiento se convierte así en un verdadero « **equipo de equipos**», vivos y abiertos a la Iglesia y al mundo. - El Hogar de Enlace es « ***testigo del camino de Cristo***». Lleva el anuncio de la Buena Nueva en las situaciones concretas del mundo de hoy.

MÉTODO

Acción	Tipo de Sesión
El Hogar Animador presenta brevemente el concepto de enlace, desde los tiempos de las primeras comunidades cristianas hasta hoy, en particular en los ENS.	Charla (30 m.)
Reflexionar sobre el siguiente pasaje de la Primera Carta de san Pablo a Timoteo (1 *Tim* 6, 12. 20-21):	

« Combate el buen combate de la fe, conquista la vida eterna, a la que fuiste llamado y que tú profesaste noblemente delante de muchos testigos. (...) *(...) Timoteo, guarda el depósito, apártate de las habladurías perniciosas y de las objeciones del mal llamado conocimiento; pues algunos que lo profesaban se desviaron de la fe. La gracia esté con vosotros»..* Proponer a los matrimonios participantes que actualicen este texto al lenguaje de los ENS de hoy.	Equipos mixtos (60 m.)
El Hogar Animador recoge las observaciones que surjan sobre una pizarra y, al final, hace una síntesis, integrando y aclarando los puntos que sean necesarios.	Fórum (30 m.)

Ficha 2

Tipo **FORMACIÓN DE HOGARES DE ENLACE**	
Módulo 2 : **MISIÓN Y ESPÍRITU DEL HOGAR DE ENLACE**	
Objetivos: **- Comprender la misión del Hogar de Enlace.** **- Analizar el espíritu que anima al Hogar de Enlace.**	
Puntos clave	**Desarrollo**
Misión del Hogar de Enlace	Responder a **la llamada del Señor**, quien confía al Matrimonio (marido y mujer asumen juntos la responsabilidad) la tarea de ayudar a los equipos enlazados en el camino hacia Él, para que vivan con los otros equipos en una verdadera comunión espiritual y material (« *ut unum sent*» Jn 17, 21). Responder al **Movimiento** que puede así convertirse en un «**equipo de equipos**» (hoy se podría llamar una «**red de equipos**») en el que las experiencias, las riquezas y las dificultades de cada uno son compartidas para la edificación espiritual de todos en un solo cuerpo.
El espíritu del Hogar de Enlace	**Humildad**: en este servicio no se pone delante, sino que presta toda su atención a los equipos que enlaza. Da el primer paso para establecer la relación y acepta con serenidad eventuales respuestas un poco frías o posibles cierres. **Acogida, apertura:** un matrimonio que sabe hacer sitio en su corazón a los demás puede, con el testimonio cariñoso y con la palabra, ayudar a los equipos enlazados a salir del individualismo y del

El espíritu del Hogar de Enlace	aislamiento. Podrán así descubrir la alegría cristiana del compartir las experiencias espirituales, así como de la ayuda material. **Escucha**: estar atentos a la vida de los equipos enlazados, esforzarse en comprender los progresos, las características y las exigencias profundas, así como las dificultades. Se trata de animar, conservando siempre la convicción de que en comunidad las cualidades se consolidan y los problemas se superan mejor. **Ánimo**: vencer la timidez y, como dice san Pablo, saber insistir a tiempo y a destiempo. **Espíritu de Oración:** somos todos siervos inútiles y, sin la acción del Espíritu Santo, los esfuerzos del hombre son vanos. El Espíritu Santo es el aglutinante que permite alcanzar un clima de comunión fraterna en el equipo. **Fidelidad a la pedagogía de los ENS:** El Hogar de Enlace deberá conocer y practicar esta pedagogía, para poder ayudar a los equipos a vivirla y a progresar. **Colegialidad**: el Hogar de Enlace forma parte del equipo de Sector. Comparte su responsabilidad con los otros miembros. Les asocia a las decisiones. Informa al Sector de los problemas, exigencias y propuestas de los equipos enlazados. Colabora, con la oración y el consejo, a dar respuestas adecuadas. Informa a los equipos enlazados sobre las iniciativas y las orientaciones del Movimiento. **EL HOGAR DE ENLACE** **EN EL ESPÍRITU DE LOS ENS DEBE:** **ESCUCHAR con DISCRECIÓN** **TRANSMITIR con SENCILLEZ** **ANIMAR con ALEGRIA** **ACTUAR con EFICACIA** **ASEGURANDO CON SENTIDO E IMAGINACIÓN** **LA BUENA APLICACIÓN** **DE LOS MEDIOS PROPUESTOS** **POR EL MOVIMIENTO**

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
El Hogar Animador expone brevemente los puntos clave de la ficha, después invita a los participantes a señalar cuáles son las dificultades que piensan encontrar en su servicio. Después de haber enumerado algunas, examina con ellos cómo ofrecer una respuesta.	Charla (30m.)
El Hogar Animador pide a cada participante que indique una o dos aptitudes que le parezcan fundamentales para que un matrimonio pueda asegurar correctamente esta misión de enlace. Escribe simultáneamente sobre una pizarra los puntos principales que van surgiendo. Al final, provoca un debate. Complementa si es necesario y después concluye con una breve síntesis.	Equipos mixtos (60m.)

Ficha 3

Tipo:

FORMACIÓN DE HOGARES DE ENLACE

Módulo 3 :

RESPONSABILIDADES DEL HOGAR DE ENLACE

Objetivos:

- **Precisar la responsabilidad del Hogar de Enlace.**
- **Aclarar las tareas específicas del Hogar de Enlace.**

Puntos clave	Desarrollo
Responsabilidades del Hogar de Enlace	La responsabilidad del hogar de enlace comporta tres aspectos: **- Conocimiento.** **- Animación.** **- Enlace.** **Conocimiento:** - Conocer el curso y la situación actual de los equipos que enlaza. - Establecer un clima de amistad y confianza con los hogares de los equipos que enlaza para un conocimiento recíproco. - Conocer bien los objetivos y la pedagogía del Movimiento. - Rezar por los equipos que enlaza y por cada uno de sus miembros. - Respetar la intimidad del equipo, preservando una gran discreción. **Animación:** - Ayudar a los equipos a que sean verdaderas comunidades cristianas, con vista al crecimiento espiritual de los matrimonios. - Animar a los matrimonios a que se comprometan en la acción apostólica en sus parroquias. - Integrar progresivamente en el Movimiento a los equipos que terminen el pilotaje, invitando a sus miembros a los Encuentros del Sector. - Cuidar la formación permanente de los matrimonios, proponiéndoles que participen en las sesiones y encuentros de formación.
Responsabilidades	**Enlace:** - Contribuir a desarrollar el espíritu del Movimiento en los equipos enlazados.

del Hogar de Enlace	- Adaptar el modo de asegurar el enlace según las peculiaridades de cada equipo. - Transmitir las experiencias vividas en los equipos, en sentido vertical (EQ <=> MOV) y en sentido horizontal (entre los Equipos enlazados). En sentido vertical: • **Del Movimiento hacia el equipo:** dar a conocer al equipo enlazado las orientaciones del Movimiento y los acontecimientos que le conciernen. Debe poner a disposición las informaciones y documentos útiles al equipo. Debe informar sobre los posibles encuentros a todos los niveles. • **Del equipo hacia el Movimiento**: asegura una escucha benévola y sin prejuicios de las cuestiones y problemas del equipo. El equipo de Sector verá luego cómo dar una respuesta o una ayuda.
Tareas específicas del Hogar de Enlace	- Hacer una **planificación anual de las actividades y tareas**, de modo que dinamice, en tiempo oportuno, los matrimonios de los equipos que enlazan. Así, anima con su presencia en las celebraciones y encuentros del Sector y del Movimiento en general. - Organizar **tres reuniones anuales** con los Hogares Responsables de equipos enlazados. - Mantener **contactos regulares** con los Hogares Responsables de Equipo, interesándose particularmente por cada matrimonio. Invita con insistencia a las sesiones de formación y a otras peticiones propuestas por los ENS. - Tratar de **conocer personalmente** a los matrimonios de los distintos equipos enlazados. - Participar e insistir en la **participación de los hogares responsables** de los equipos enlazados **al Encuentro Anual de Responsables.** - **Una vez al año, participar en una reunión de equipo en cada equipo que enlaza**. La presencia del Hogar de Enlace será siempre discreta. Participar con lealtad y humildad en todas las partes de la reunión. Transmitir las informaciones del Movimiento al equipo. - Participar activamente **con espíritu de Colegialidad en las reuniones del equipo de Sector.**

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
El Hogar Animador expone brevemente los puntos clave del módulo. Después invita a los participantes a señalar cuáles son las principales responsabilidades y tareas del Hogar de Enlace. Después de haber enumerado algunos, se propone examinarlos juntos.	Charla (60 m.)
El Hogar Animador pide a los participantes que indiquen una o dos tareas que crean fundamentales para que un hogar pueda hacer correctamente esta misión de enlace. Escribe simultáneamente sobre una pizarra los puntos principales que van surgiendo. Al final, provoca un debate y luego hace una breve síntesis.	Reunión en Equipos mixtos (60 m.)

Formación del Hogar Responsable de Equipo

«Llenad las tinajas de agua»

Formación del Hogar Responsable de Equipo

«Llenad las tinajas de agua»

Las bodas de Caná (Jn 2,1-10)

A los tres días, había una boda en Caná de Galilea, y la madre de Jesús estaba allí. Jesús y sus discípulos también estaban invitados a la boda.

Faltó el vino, y la madre de Jesús le dice: « ***No tienen vino*** ». Jesús le dice: «***Mujer, ¿qué tengo yo que ver contigo? Todavía no ha llegado mi hora*** ». Su madre dice a los sirvientes: « ***Haced lo que él os diga*** ». Había allí colocadas seis tinajas de piedra, para las purificaciones de los judíos, de unos cien litros cada una. Jesús les dice: « ***Llenad las tinajas de agua*** ». Y las llenaron hasta arriba. Entonces les dice: « ***Sacad ahora y llevadlo al mayordomo*** ». Ellos se lo llevaron. El mayordomo probó el agua convertida en vino sin saber de dónde venía (los sirvientes sói lo sabían, pues habían sacado el agua), y entonces llamó al esposo y le dijo: « ***Todo el mundo pone primero el vino bueno, y cuando ya están bebidos, el peor; tú, en cambio, has guardado el vino bueno hasta ahora*** ».

Formación del Hogar Responsable de Equipo

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCCIÓN

Esta formación es necesaria y recomendable. Se hace para preparar bien a los Hogares Responsables de Equipo, que tienen como principal papel ayudar e incentivar la progresión espiritual de cada uno de los matrimonios de su equipo.

La formación de los hogares responsables de equipo se debe hacer a nivel de Sector, durante las reuniones de inicio y de fin de curso, donde también estén presentes los hogares enlace, que generalmente constituyen el equipo de Sector, y donde están invitados los hogares responsables de equipo.

Al principio del curso se subrayará la importancia de las tareas del hogar responsable en el funcionamiento de su equipo y la necesidad de enlace con el Sector. Gracias a los hogares de enlace los equipos perciben su vínculo con el Movimiento. El hogar de enlace debe establecer contactos personales con los hogares responsables de los equipos que enlaza. Debe transmitir las informaciones y el programa de las actividades del Sector.

Al final de curso, en otra reunión, se hace el balance del recorrido de los equipos y de las actividades del Sector.

La Sesión de Formación está compuesta por dos módulos (descritos en las fichas 1 y 2), cada una con contenidos específicos para reflexionar y poner en práctica.

El módulo 3 hace referencia al Encuentro de Hogares Responsables de Equipo, que debe realizarse todos los años, a nivel de la Región, con una duración de un fin de semana. Este encuentro es esencial para la animación del Movimiento.

- **Ficha 1 - Módulo sobre la Misión y el Espíritu del Hogar Responsable de Equipo.**
- **Ficha 2 - Módulo sobre las Responsabilidades y Tareas del Hogar Responsable de Equipo.**
- **Ficha 3 - Módulo sobre el Encuentro de Hogares Responsables de Equipo.**

Para preparar bien la formación de los responsables de equipo, se debe consultar el documento « El Hogar Responsable de Equipo », aprobado por el ERI, sin olvidar la « Guía de los ENS ».

2. OBJETIVOS

Los objetivos específicos de la Sesión de Formación son:

- Reflexionar sobre la misión y el espíritu del Hogar Responsable de Equipo.
- Enunciar las responsabilidades y las tareas del Hogar Responsable de Equipo.
- Animar al enlace entre los equipos y el Sector, reforzando el conocimiento personal entre cada hogar de enlace y los hogares responsables de los equipos que enlaza.

Los objetivos del Encuentro de Hogares Responsables de Equipo son:

- Ayudar a descubrir los ENS y su misión en la Iglesia;
- Ser un momento de evangelización, de celebración y de formación, contribuyendo a la unidad del Movimiento;
- Ofrecer la ocasión de contactos e intercambios de ideas y experiencias a todos los hogares responsables de equipo participantes sobre la vida de sus equipos;
- Transmitir las principales orientaciones del Movimiento para el año a los equipos, por medio de sus hogares responsables.
- Hacer una reflexión profunda para comprender y vivir lo mejor posible el servicio.

3. PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

La Sesión de Formación debe contener lo siguiente:

- Oración inicial;
- Presentación de las parejas participantes con una puesta en común;
- Tratamiento del contenido de los módulos;
- Actividades en grupo (el hogar de enlace con los hogares responsables de equipo que enlaza);
- Fórum;
- Momentos de amistad.

El Encuentro de Hogares Responsables de Equipo debe contener lo siguiente:

- Fuertes momentos de oración y de celebración;

- Referencia al pensamiento del padre Caffarel sobre la espiritualidad conyugal;
- Comunicaciones sobre la profundización de la vida de equipo y del Movimiento;
- Reuniones para el intercambio de ideas y experiencias;
- Orientaciones generales del Movimiento;
- Fórum;
- Momentos de amistad.

Ficha 1

<table>
<tr><td colspan="2">Tipo :
FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO</td></tr>
<tr><td colspan="2">Módulo 1:
MISIÓN Y ESPÍRITU DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO</td></tr>
<tr><td colspan="2">Objetivos :
- Comprender la misión del Hogar Responsable de Equipo.
- Desarrollar el espíritu que anima al Hogar Responsable de Equipo.</td></tr>
<tr><td>Puntos clave</td><td>Desarrollo</td></tr>
<tr><td>MISIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO</td><td>- Respuesta a la llamada del Señor, quien confía a un matrimonio -son los dos juntos quienes asumen la responsabilidad- la tarea de ayudar a los otros miembros de equipo a caminar hacia Él ;
- Respuesta a los otros miembros de equipo, que lo han elegido para la función de responsable en aquel año ;
- Respuesta ante el Movimiento, aceptando estimular al equipo en su progreso cristiano en común, en la línea propuesta por los ENS.</td></tr>
<tr><td></td><td>Apoyándose en la oración
- El hogar responsable debe poner, ante todo, su confianza en el Señor, quien le confía a los miembros del equipo, concediéndole para ellos la luz y la fuerza de su Espíritu, y para sí mismos la sabiduría y el discernimiento.
En comunión con el Movimiento
- El hogar responsable debe hacer un esfuerzo por conocer bien el Movimiento, para abrir al exterior al equipo y unir a sus miembros, transmitiendo los objetivos y las orientaciones del Movimiento.
- El hogar responsable debe esforzarse en desarrollar dentro del equipo un espíritu de co-</td></tr>
</table>

EL ESPÍRITU DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO	responsabilidad ; **En espíritu de servicio:** - El Hogar Responsable de Equipo no es un líder del equipo. Camina al lado de los otros haciendo un esfuerzo de escucha, poniendo en juego la misma capacidad de comprensión, el propio corazón y la misma sensibilidad para el bienestar de los amigos y el crecimiento del equipo. Todo esto no se improvisa, sino que se madura, poniéndose los dos delante de Dios. Es un servicio de pareja que buscan juntos, en un "deber de sentarse" periódico, poder entender lo que ocurre en el grupo, qué dinámicas hay, quién tiene necesidad de ayuda y qué se puede hacer, en el Espíritu, para mejorar las cosas. - **Acompañamiento** de la vida comunitaria del equipo, que debe constituir una unidad, para que todos sus miembros sean activos, aceptados y queridos. - **Con mucho amor.** La ayuda eficaz a sus hermanos del equipo debe ser hecha con la mirada de amor que lleva sobre ellos Cristo, una mirada que no juzga, que no condena, sino que estimula, que reconforta, que ayuda a superarse, que transforma; - **Con sensibilidad y creatividad**. Sensibilidad para captar el verdadero sentido y el valor de cada punto de esfuerzo; creatividad para conformarlo con fidelidad a las circunstancias.

MÉTODO

Acción	Tipo de Sesión
El Hogar Animador presenta brevemente la misión y el espíritu del Hogar Responsable de Equipo.	Charla (30 m.)
El Hogar Animador pide a cada matrimonio participante que hable de una actitud fundamental para el buen éxito de la vida de equipo. Mientras que las intervenciones se suceden, el Hogar Animador escribe sobre una pizarra las palabras sobre las actitudes mencionadas. Si es necesario, el Hogar Animador puede sugerir alguna de las actitudes indicadas en la ficha.	Debate en grupo (30 m.)

Ficha 2

Tipo : **FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO**	
Módulo 2: **RESPONSABILIDADES Y TAREAS DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO**	
Objetivos : **- Especificar las responsabilidades del Hogar Responsable: animación, enlace y gestión.** **- Desarrollar las tareas del Hogar Responsable de Equipo.**	
Puntos clave	**Desarrollo**
	- **Animar,** es dar un alma, un soplo espiritual; - Subrayar, en efecto, **la prioridad del soplo del Espíritu** sobre la organización y los métodos; mostrando a los equipistas que cada punto del compromiso en los ENS es un medio para el crecimiento espiritual. - Hacer una Comunidad que, en Cristo, **comparta el amor**. El Hogar Responsable está atento a los problemas y necesidades de todos, y solicita a sus compañeros de equipo hacer lo mismo, así como a ofrecer una ayuda concreta. – Estimular el « ***salir*** »: impulsando, en lo posible, la apertura a la Iglesia y al mundo; mostrando a los equipistas que el equipo es punto de partida y no de llegada en la vida de fe.

ANIMACIÓN	- Evitar que la rutina o el desaliento se instale en algún hogar o en todo el equipo. Hace falta **ser creativo**. También, si es necesario, habrá que modificar el ritmo habitual de la vida de equipo; - Actuar con toda **caridad**. La Caridad no esconde, sin embargo, los inevitables problemas de un malentendido amor de paz: no invita a la hipocresía. El Hogar Responsable ayuda al equipo, con el apoyo del Consiliario, a afrontar sus problemas con sinceridad, paciencia y espíritu de benevolencia y perdón. Será prudente y sensible, pues los conflictos no deben estallar incontroladamente: nadie debe desanimarse frente a sus límites. - El Hogar Responsable de Equipo recuerda a los equipistas lo que emergió durante la **reunión balance de final de curso**, las decisiones tomadas para mejorar la vida del equipo, cuidando que nadie las olvide y que a las palabras sigan los hechos.
ENLACE **ENLACE**	- Un Equipo no vive aislado, **forma parte de una gran familia,** lo que le supone a la vez una riqueza y una responsabilidad.: una riqueza ya que él se beneficia de la experiencia y de la ayuda de los miembros de los ENS, con sus oraciones e intenciones; una responsabilidad, puesto que el equipo se compromete a compartir sus experiencias, a participar de las tareas comunes, a tener presentes a los otros en su oración. - El Hogar Responsable debe cuidar que su equipo esté abierto al Movimiento, que la **comunicación** fluya bien en **ambos sentidos**, y que cada uno se sienta responsable de la vida de la comunidad y participe activamente; - Hacer el enlace de su equipo al Sector, a través de su hogar de enlace.
GESTIÓN	- **Organizar la vida de equipo** a lo largo del año, en especial las reuniones y los contactos mensuales ; - Recordando el **calendario de actividades anual**, transmitir y animar a los miembros del equipo a participar en respuesta a las invitaciones y consignas del Sector, de la

	Región y del Movimiento; - Suministrar regularmente las **informaciones administrativas** al Sector y a la Secretaría del Movimiento.
TAREAS	- Participar en todas las reuniones que el Sector proponga durante el año; - Participar en el Encuentro de Responsables, organizado por la Región al principio del curso, durante un fin de semana; - Animar la vida de equipo, teniendo en cuenta la importancia de la reunión de equipo; - Hacer el enlace de su equipo al Sector, a través de su hogar de enlace; - Llamar a los miembros del equipo a la contribución anual y asegurar el envío de todos los dones materiales al Movimiento ; - Asegurar la elección del hogar responsable para el siguiente año, informando al Sector y a la Secretaría del Movimiento ; - Preparar con el nuevo hogar responsable y el consiliario espiritual el cuestionario para la reunión balance y enviarlo a todos los miembros de equipo. En la última reunión del año, hacer balance y anotar las decisiones tomadas.

MÉTODO

Acción	Tipo de Sesión
Presentación de todos los participantes (hogares del equipo de Sector y los hogares responsables de equipo). El Responsable del Sector presenta las funciones del hogar responsable de equipo, en especial, el enlace.	Presentación y Charla (30 m.)
Cada hogar de enlace se reúne con los hogares responsables de los equipos que enlaza, para el conocimiento personal y para establecer los medios de comunicación entre ellos (balance en la última reunión).	Grupos de enlace (60 m.)

Debatir sobre las siguientes cuestiones: - ¿Qué indicaciones han surgido en la última reunión de balance de nuestro equipo de base? - ¿Qué puntos merecen la atención? - ¿Qué se puede hacer en el año próximo? Se eligen 2 ó 3 situaciones problemáticas que se den a menudo en los equipos del Sector. Cada hogar discierne sobre cómo intervenir para superar el problema, luego se comparte el discernimiento.	Grupos de enlace (60 m.)
Debate sobre los asuntos tratados e indicación del Plan de actividades del Sector y del Movimiento en general (en la última reunión, las conclusiones del balance anual).	Fórum (30 m.)

Ficha 3

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE EQUIPO

Módulo 3:

EL ENCUENTRO DE HOGARES RESPONSABLES DE EQUIPO

Objetivos :

- **Intercambiar experiencias sobre la misión del matrimonio cristiano en la Iglesia.**
- **Profundizar e intercambiar las ideas y las experiencias de los hogares responsables sobre la vida de sus equipos.**
- **Transmitir las orientaciones principales del Movimiento para el año.**

Puntos clave	Desarrollo
LA VIDA DE FE EN PAREJA	- Compartir la experiencia sobre **el camino de fe en pareja**, lo que requiere un proyecto de vida en común. Ello comporta una gran riqueza pero también una gran exigencia.
PROFUNDIZACIÓN DE LA VIDA DE EQUIPO	- Desarrollar la formación concreta de las parejas a una **vida de oración**; - Anunciar las experiencias en lo que concierne a la importancia de **la acogida, de la comunión y de la ayuda mutua** en el interior del equipo y hacia otros hogares fuera del Movimiento ; - Comprender el sentido profundo del "Compartir Cristiano" con el Movimiento, manifestado en la contribución anual. - Profundizar en el significado y el valor de los medios de perfeccionamiento espiritual de los ENS: **Las Orientaciones de Vida, los Puntos Concretos de Esfuerzo y una Vida de Equipo** ; - Profundizar en las partes de **la reunión de equipo**, en especial en la participación y en la puesta en común; - Insistir en la importancia de las **reuniones de amistad** para crear espíritu de equipo; - Intercambiar experiencias sobre **la importancia y el papel del Consiliario Espiritual en el equipo**.
PROFUNDIZACIÓN DEL MOVIMIENTO	- Aclarar que un equipo sólo puede vivir si está unido y **bien integrado en el Movimiento**; - Profundizar en las funciones esenciales del Movimiento: **Animación, enlace, formación y difusión** ; - Debatir e intercambiar experiencias sobre **el papel y las tareas del Hogar Responsable de Equipo**, poniendo en

MOVIMIENTO	evidencia la importancia de su relación con el Hogar de Enlace, para hacer el enlace de los equipos al Movimiento ; - Aclarar y actualizar los **contenidos**, **la orientación** y el tratamiento de **los documentos fundamentales**, por medio de la participación de testimonios y de experiencias; - Profundizar en **el ejercicio de la responsabilidad** y en el concepto de **colegialidad**.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de sesión**
Haciendo referencia al Padre Caffarel, se darán dos o tres charlas sobre los temas siguientes: - La Llamada al Servicio. - Vivir en Comunidad. - El Movimiento de los ENS: necesidades y orientaciones. - La animación y el enlace: dificultades, éxitos y retos.	Charlas (180 m.)
Intercambio de experiencias sobre el servicio y el enlace al Movimiento: - Modos de realización : Ventajas e inconvenientes; - Dificultades y logros: Edades y nivel religioso, cultural, económico y social; - La situación de los Consiliarios Espirituales; - La Formación en pareja y en equipo; - El ejercicio de la responsabilidad y de la colegialidad.	Reunión en equipos mixtos (240 m)
Debatir sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (60m)

Formación del Hogar Responsable de Sector

« El lavatorio de los pies »

Formación del Hogar Responsable de Sector

« Si yo, el Maestro y el Señor, os he lavado los pies, también vosotros debéis lavaros los pies unos a otros »

El lavatorio de los pies (Jn 13, 1-17)

Antes de la fiesta de la Pascua, sabiendo Jesús que había llegado su hora de pasar de este mundo al Padre, habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el extremo. Estaban cenando; ya el diablo había suscitando en el corazón de Judas, hijo de Simón Iscariote, la intención de entregarlo; y Jesús, sabiendo que el Padre había puesto todo en sus manos, que venía de Dios y a Dios volvía, se levanta de la cena, se quita el manto y, tomando una toalla, se la ciñe; luego echa agua en la jofaina y se pone a lavarle los pies a los discípulos, secándoselos con la toalla que se había ceñido. Llegó a Simón Pedro y éste le dice: « ***Señor, ¿lavarme los pies tú a mí?*** ». Jesús le replicó: « ***Lo que yo hago, tú no lo entiendes ahora, pero lo comprenderás más tarde*** ». Pedro le dice: « ***No me lavarás los pies jamás ». Jesús le contestó: « Si no te lavo, no tienes parte conmigo*** ». Simón Pedro le dice: « ***Señor, no solo los pies, sino las manos y la cabeza*** ». Jesús le dice: « ***Uno que se ha bañado no necesita lavarse más que los pies, porque todo él está limpio. También vosotros estáis limpios, aunque no todos*** ». Porque sabía quién lo iba a entregar, por eso dijo: «***No todos estáis limpios*** ».

Cuando acabó de lavarle los pies, tomó el manto, se lo puso otra vez y les dijo: ***«¿Comprendéis lo que he hecho con vosotros? Vosotros me llamáis "el Maestro" y "el Señor", y decís bien, porque lo soy. Pues si yo, el Maestro y el Señor, os he lavado los pies, también vosotros debéis lavaros los pies unos a otros: os he dado ejemplo para que lo que yo he hecho con vosotros, vosotros lo también lo hagáis. En verdad, en verdad os digo: el criado no es más que su amo, ni el enviado es más que el que lo envía. Puesto que sabéis esto, dichosos vosotros si lo ponéis en práctica*** ».

Formación del Hogar Responsable de Sector

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCCIÓN

Esta formación es fundamental e indispensable para que los Hogares Responsables de Sector puedan cumplir bien su misión. Tienen como cometido construir el espíritu de unidad y comunidad en los equipos de su Sector, para que cada uno tome conciencia de pertenecer al Movimiento. Ellos cuidan la fidelidad a los objetivos y al carisma fundador de los ENS.

La formación de los Hogares Responsables de Sector es dada a nivel de la Súper-Región durante un fin de semana.

Los tres primeros módulos (descritos en las fichas) se refieren a la « Sesión de Formación », con una parte para la enseñanza y otra para los trabajos prácticos.

El cuarto módulo hace referencia al «Encuentro de los Equipos de Sector», a realizar periódicamente (cada 2 ó 3 años) a nivel de la Región o de la Provincia, durante un fin de semana. Se dirige a todos los hogares que forman parte de un equipo de Sector.

- **Ficha 1 – Módulo sobre el Servicio y la Responsabilidad en el Sector.**
- **Ficha 2 – Módulo sobre el Sector como « Comunidad de Equipos ».**
- **Ficha 3 – Módulo sobre el Papel y las Tareas del Hogar Responsable de Sector.**
- **Ficha 4 – Módulo sobre el Encuentro de los Equipos de Sector.**

Para preparar bien la formación de Hogares Responsables de Sector (antes, durante y después), se debe consultar el documento « El Hogar Responsable de Sector », aprobado por el ERI, sin olvidar la « Guía de los ENS ».

2. O

« Las parejas enlace se aseguran que las parejas de los equipos, de los cuales son responsables, reciban el apoyo necesario para vivir su espiritualidad conyugal, con la ayuda de los medios propuestos por el Movimiento.»

- su acción.
- Descubrir que el Sector es una « comunidad de equipos ».
- Conocer la composición, organización y funciones de un Equipo de Sector.
- Profundizar en la noción de « llamada al servicio », a la misión del Responsable de Sector.
- Presentar el papel y las tareas del Hogar Responsable de Sector.
- Ofrecer las orientaciones e indicaciones prácticas relativas a la gestión del Sector.

Los objetivos del Encuentro de Equipos de Sector son los siguientes:

- Contribuir a la unidad del Movimiento, mediante momentos de evangelización, de celebración y de formación.
- Ofrecer la ocasión de contactos, intercambio de ideas y de experiencias de servicio entre los hogares de los Equipos de Sector de las diferentes Regiones.
- Reflexionar e intercambiar experiencias sobre el modo de vivir la colegialidad y sobre el ejercicio de la responsabilidad en el Sector.
- Transmitir las orientaciones del Movimiento.

3. PLANIFICACIÓN DE LA SESIÓN DE FORMACIÓN

« Esta formación debe interpelar y ayudar a cada uno a discernir la voluntad de Dios sobre su matrimonio y su familia. Esto no será posible con una mera transmisión de contenidos. Debe mostrarse mediante el testimonio y la enseñanza de cómo la vocación al amor está encarnada en la realidad de nuestra vida.

Todos los tiempos de formación (jornadas, sesiones, encuentros) deben tomar como modelo la reunión de equipo, creando un ambiente fuerte de oración y participación. »

La **S**

- Actividades en pareja y en equipos mixtos,
- Momentos de amistad.

El **Encuentro de Equipos de Sector** debe contener los elementos siguientes:

- Momentos fuertes de oración y de celebración;
- Presentación de los matrimonios participantes;
- Reuniones para el intercambio de ideas y experiencias;
- Fórum;
- Momentos de amistad.

Ficha 1

Tipo :

FORMACION DEL HOGAR RESPONSABLE DE SECTOR

Módulo 1:

EL SERVICIO Y LA RESPONSABILIDAD EN EL SECTOR

Objetivos:

- **Comprender « el espíritu de servicio » en los ENS.**
- **Desarrollar el ejercicio de la responsabilidad en el Sector.**

Puntos clave	Desarrollo
El servicio en los ENS	- Ser responsable en los ENS es haber respondido « sí » a **una llamada del Señor** a un amor más grande. Por consiguiente, toda responsabilidad es **una llamada al servicio y a la conversión**. No será sólo por nuestros méritos, sino porque el Señor **ha puesto sobre nosotros su mirada**. - Como toda misión en el Movimiento, la **Responsabilidad** del Sector **se asume a dos (se podría decir también a tres)**, adoptando **una actitud de acción de gracias**, de abandono y de renuncia (abnegación). - Este servicio debe ser cumplido con humildad, **ejercido en pareja y en equipo**, dentro del Movimiento y de la Iglesia. Supone la disponibilidad para responder, mediante nuevas iniciativas, a las aspiraciones cada vez más grandes de los matrimonios. - En definitiva, el Hogar Responsable de Sector debe ser fuente de dinamismo en su Sector, para que los hogares sean **testigos** en la Iglesia y en el mundo de que el matrimonio está al servicio del amor, de la felicidad y de la santidad. Es como « **enviado en**

	misión ».
Ejercicio de la Responsabilidad y de la Colegialidad en el Equipo de Sector.	- Es extremadamente importante precisar bien en qué consiste la misión del Hogar Responsable de Sector durante tres años. Su misión es, ante todo, dar a conocer la « Vida del Movimiento » de los ENS dentro de los equipos de su Sector y asegurar que los equipos son fieles al « carisma » de los Equipos de Nuestra Señora. - El Hogar Responsable de Sector actúa en « espíritu de servicio ». Practica la colegialidad con su equipo, apoyándose sobre algunos de los siguientes grandes principios de funcionamiento: o **Trabajar en equipo**, reforzando la confianza y la amistad. o **Detectar las capacidades de cada uno** para utilizarlas lo mejor posible en este servicio de Iglesia. o **Animar a la reflexión** mediante la búsqueda y el debate. o **Garantizar la libre expresión** de las ideas de cada uno. o **Actuar con caridad fraterna,** haciéndolo de modo que las ideas de cada uno sean tenidas en cuenta y que las decisiones sean tomadas en equipo.

MÉTODO

Acción	Tipo de Sesión
Los Formadores presentan los puntos clave de este módulo.	Charla (30 m.)
Debatir en equipos mixtos las siguientes cuestiones: • ¿Cuáles son los puntos más importantes en el servicio del sector? • ¿Qué hacer para realizar una verdadera corresponsabilidad y colegialidad en el equipo de sector? Los Formadores recogen y debaten en grupo las conclusiones.	Reunión de equipos Mixtos (90 m.)

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

- Aprovechar los momentos de oración para reflexionar sobre el Servicio en la Palabra de Dios, por ejemplo: ***Je 13, 12-17***, ***Mt 20, 25-28, 1 Cor 12, 7-11.***

Ficha 2

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE SECTOR

Módulo 2 :

EL SECTOR: COMUNIDAD DE EQUIPOS

Objetivos:

- **Profundizar sobre la noción de Sector.**
- **Desarrollar la composición, la organización y las funciones del Equipo de Sector.**

Puntos clave	Desarrollo
El Sector: **Comunidad de Equipos**	- El Sector es una « **comunidad de equipos »** que quieren caminar juntos. Su proximidad permite un conocimiento y ayuda mutua. - El Sector es el corazón mismo de la organización y de la animación del Movimiento. Su dimensión limitada permite al Hogar Responsable de Sector tener un conocimiento personal de cada responsable de equipo y de la mayoría de equipistas. Es indispensable para la vida del Movimiento. - La organización y las actividades de los Sectores varían según el número de equipos y su proximidad geográfica. - El papel principal del Sector es asegurar un doble vínculo entre los equipos, y entre los equipos y todo el Movimiento. El Sector es la primera instancia a la que un equipo se « injertará » para asegurar su vitalidad. Es la responsabilidad más importante en el Movimiento. - La responsabilidad del Sector descansa en **un matrimonio,** los dos en conjunto ponen en común sus capacidades, sus dones, sus talentos y sus carismas al servicio del Sector. - El Hogar Responsable de Sector se preocupa del buen espíritu y de la buena marcha de los equipos. Además, cuida igualmente el crecimiento de la espiritualidad conyugal de los equipistas que les son confiados.
El Equipo de Sector:	- Puesto que la célula de base del Movimiento es el equipo, el Hogar Responsable de Sector ejerce su

Composición y organización	servicio con la ayuda de un **Equipo de Sector**, eligiendo un Consiliario Espiritual y varios matrimonios que generalmente aseguran el enlace a los equipos del sector. - El Equipo de Sector constituye una pequeña **comunidad**, reforzada por la Oración, la Ayuda Mutua y la Puesta en Común. - El **número de matrimonios** del Equipo de Sector dependerá del número de equipos. - Un equipo de base no debe convertirse nunca en el Equipo de Sector. - Dentro de lo posible, es bueno que el Equipo de Sector sea representativo de la mayoría de los equipos del Sector.
El Equipo de Sector: **Funciones**	**Animación:** - Ayudar a los equipos a practicar fielmente la pedagogía de los ENS. - Ayudar a los equipos a seguir un camino de fe. **Formación:** - Animar y realizar la formación de los equipistas en el Sector y la Región. **Enlace:** - Asegurar la transmisión de la « ***Vida del Movimiento*** » en sentido vertical (equipos con el Movimiento) y en sentido horizontal (los equipos entre ellos). - El enlace es indispensable para la construcción de un espíritu de comunidad y de unidad. Da el sentido de pertenencia al Movimiento y la fidelidad a sus fines y a sus métodos. **Difusión:** - Profundizar y dar a conocer la espiritualidad conyugal y los valores del matrimonio cristiano (difusión). - Promover el Movimiento mismo, mediante la formación de equipos nuevos (expansión).
El Consiliario Espiritual del Sector	- El Consiliario Espiritual del Sector es el sacerdote que acompaña y aconseja al Hogar Responsable de Sector y al Equipo del Sector. - Su título define claramente su papel y su presencia: el sacerdote Consiliario Espiritual **aconseja** al equipo de Sector **a la luz del**

	Evangelio. - La animación espiritual del Sector es enriquecida por su presencia en las reuniones del Equipo del Sector y en las actividades del Sector (retiros, sesiones de formación y encuentros). - En colaboración con el Hogar Responsable de Sector, preparará la reunión de los Consiliarios Espirituales. Estará disponible para los Consiliarios Espirituales que necesiten su luz, su aliento y su discernimiento.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan los puntos clave de este módulo.	Charla (60 m.)
Debatir en equipos mixtos, a partir de algunas preguntas sobre la composición y la organización de los Equipos de Sector: • ¿Cómo se debe hacer la elección de los matrimonios para el Equipo de Sector? • ¿Cuáles son las funciones más difíciles de realizar? ¿Qué hacer para superarlo? • ¿Cuál es el papel principal del Consiliario Espiritual del Sector?	Reunión en Equipos mixtos (90 m.)
Debate sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE SECTOR

Módulo 3:

EL PAPEL Y LAS TAREAS DEL HOGAR RESPONSABLE DE SECTOR

Objetivos:

- **Comprender el papel del Hogar Responsable de Sector en el Equipo de Sector y en el Movimiento.**
- **Analizar las tareas del Hogar Responsable de Sector.**

Puntos clave	Desarrollo
El papel del Responsable de Sector en el Equipo de Sector	- El Hogar Responsable de Sector se compromete y coordina todas las tareas del sector (animación espiritual, enlace, formación, organización de las actividades y de la difusión). - Lo hace de modo que el Equipo de Sector sea un verdadero equipo, y no sólo para organizar actividades. Tiene cuidado en encontrar un justo equilibrio entre los momentos de oración, puesta en común, participación y reflexión, así como la preparación de las actividades que el Sector necesita. - Prepara el programa de las reuniones del Equipo de Sector (mínimo tres o cuatro veces al año), de manera que las cuestiones importantes reciban la debida atención. - Fomenta un clima de corresponsabilidad, colegialidad y comunión en el Equipo de Sector, de modo que la opinión de todos sea valorada y que todos se sientan co-responsables y co-actores.
El papel del Responsable de Sector en el Movimiento	- El Sector está unido al Movimiento por el Hogar Responsable de Sector. El Hogar Responsable de Sector anima en comunión con el Hogar Responsable de la Región. De este modo, da a conocer la «Vida del Sector» al Movimiento (enlace). - El Hogar Responsable de Sector forma parte del Colegio Regional y asiste a sus reuniones. Así, el Movimiento puede informar a los Responsables de Sector sobre la Vida y las preocupaciones del Movimiento. Puede transmitirles las orientaciones generales, para que las transmitan a su vez al resto de los equipistas. - Abordará con el Responsable Regional la cuestión de su sucesión. La elección del matrimonio que asegurará el relevo del Sector es a nivel del Responsable Regional. En efecto, será quien trabaje el siguiente año con el nuevo Hogar. La elección y la llamada será hecha en común entre el Hogar Responsable Regional, el Consiliario Espiritual y el Hogar Responsable de Sector que conoce bien los matrimonios de su Sector. - El Responsable de Sector tiene una misión específica

	en el Movimiento: • Ser el «garante» de la fidelidad al Movimiento en su Sector. • Sentirse corresponsable de la Vida de todo el Movimiento. • Participar en los encuentros del Movimiento. • Estudiar y profundizar los documentos y los textos del Movimiento. • Seguir las orientaciones y acoger las demandas del Movimiento.
Las Tareas del Responsable de Sector	- Al **inicio** del Servicio: • **Informarse** para conocer mejor el Movimiento. • Describir **el Sector** para conocerlo bien: los equipos (sus características), los Responsables de Equipo, los Consiliarios Espirituales. • **Formarse**, participando en las sesiones propuestas por la Región y el Movimiento. • **Dejarse ayudar:** constituir un equipo de Sector con talentos diferentes para trabajar en colegialidad. • **Establecer el plan de acción,** que comprende los objetivos, las actividades planificadas, la distribución de las tareas. • **Planificar la difusión** y la **formación** durante su servicio, con la ayuda del Equipo del Sector. - **Durante** el servicio: Construir una verdadera **comunidad** entre los equipos. Animar a la **ayuda mutua** entre los matrimonios y Consiliarios Espirituales del Sector mediante: o Visitas personales. o Encuentros con los Responsables de Equipo. o Reuniones periódicas con los Consiliarios Espirituales de equipos del Sector. o Participación en algunas reuniones de equipo. Para asegurar la buena realización de las actividades de base del Sector, establece un plan anual de todas las actividades del Sector, que al final del año será evaluado: o **Servicios de iniciación**: ▪ Difusión. ▪ Información. ▪ Pilotaje. o **Servicios de acompañamiento**: ▪ Enlace con los equipos, de diferentes formas. ▪ Enlace con los Consiliarios Espirituales.

	- Al **final** del servicio: o **Servicios de profundización**: ▪ Actividad de formación. ▪ Retiros, jornadas de Sector. o **Servicios de apoyo**: ▪ Secretaría. ▪ Tesorería. ▪ Boletín del Sector. o Proceder a una buena **evaluación** del trabajo realizado. o Preparar la **descripción del Sector** para que el nuevo Hogar Responsable pueda conocer los equipos (sus características), los Responsables de Equipo y los Consiliarios Espirituales.

~~MÉTODO~~

Acción	Tipo de Sesión
Los Formadores presentan los puntos clave de este módulo.	Charla (60 m.)
Debate en equipos mixtos sobre algunas cuestiones: • ¿Cómo organizar el Sector para estar a la escucha de las demandas de los equipos de base? • ¿Cómo organizar la difusión? ¿Y la formación? • ¿Cómo asegurar la animación espiritual de los equipos? ¿Es una preocupación del Sector? ¿Qué se debe hacer para mejorarla? • ¿Cómo realizar el enlace a los equipos de base en vuestro sector? Los Formadores recogen y	Reunión en equipos mixtos (90 m.)

debaten en grupo las conclusiones.	

Ficha 4

Tipo :

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE SECTOR

Módulo 4 :

EL ENCUENTRO DE EQUIPOS DE SECTOR

Objetivos:

- **Fomentar el Espíritu de Servicio y de Responsabilidad en los ENS.**
- **Profundizar y compartir experiencias sobre la importancia del Sector en la animación, el enlace y la formación de los equipos y sobre la difusión del Movimiento.**
- **Fortalecer la unidad y fidelidad al espíritu de los ENS.**

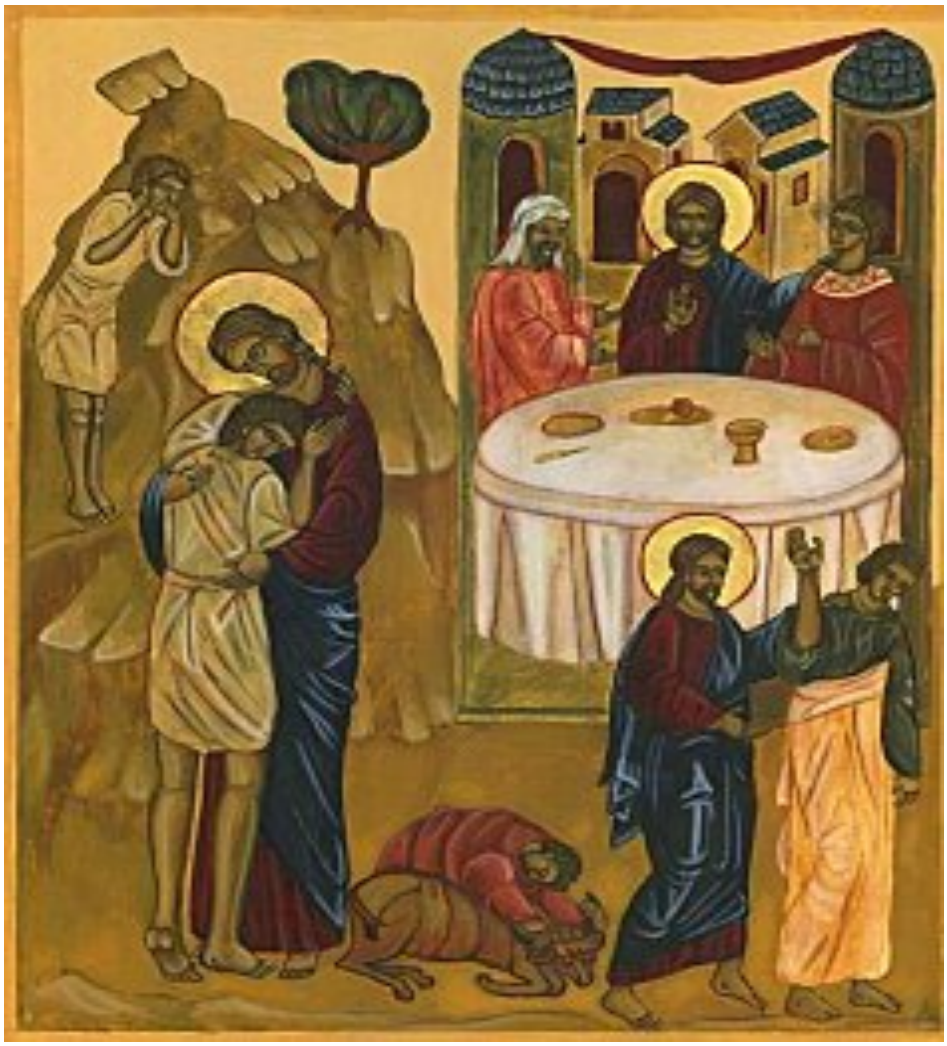
Puntos clave	Desarrollo
El Espíritu de Servicio y la Responsabilidad en los ENS	- Dar la prioridad a la evangelización de cada matrimonio, para que Cristo esté verdaderamente en el centro de su vida. - Profundizar sobre la vocación y la misión del Responsable de Sector. - Completar los conocimientos y experiencias sobre la relación (contactos personales) del Responsable de Sector con su Equipo de Sector, los Responsables de Equipo, pero también la Región y el Movimiento. - Reflexionar sobre el contenido (orientaciones) de los documentos fundamentales del Movimiento, con el apoyo de testimonios y del intercambio de experiencias.
El Sector: Concepto y Misión	- Aclarar el lugar y el papel del Sector en el Movimiento. - Reflexionar sobre el papel y las principales tareas del Hogar Responsable de Sector. - Profundizar e intercambiar experiencias sobre la importancia y el papel del Consiliario Espiritual del Sector. - Reflexionar sobre la manera de hacer progresar la misión del Responsable de Sector y sobre el modo de cumplirla.
El Equipo de Sector: Funcionamiento y Tareas	- Profundizar en el espíritu comunitario del Equipo de Sector: el ejercicio de la responsabilidad y la colegialidad. - Reflexionar sobre las tareas del Equipo de

Tareas	Sector: animación, enlace, formación y difusión. - Descubrir la importancia de las distintas actividades a realizar en el Sector. - Reflexionar sobre cómo mejorar los vínculos del Sector con la Iglesia local.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Presentación de los tres puntos claves en reunión plenaria.	Charlas (90 m.)
Debate en equipos mixtos sobre algunas cuestiones: • ¿Reflexionamos en pareja sobre las demandas de nuestro Sector? • ¿Cómo se ha preparado el Hogar Responsable para cumplir el servicio del Sector? • ¿Cómo se enriquece cada matrimonio con su servicio en el Equipo de Sector? ¿Dan fruto los talentos de cada uno? • En lo que concierne a la vida del Sector, ¿cuáles son los aspectos menos positivos? ¿Qué se debe hacer para mejorarlos?	Reunión en equipos mixtos (120 m.)
Los participantes debaten en equipos mixtos los problemas y las soluciones aportadas en el seno de un Equipo de Sector: • ¿Qué hacemos para favorecer la colegialidad? • ¿Funciona bien la comunicación entre los equipos y el Equipo de Sector? ¿Qué hacemos para ello? • ¿Cómo organizamos la difusión? ¿Y la formación? • ¿Cómo asegurarnos sobre la animación espiritual del Sector? • ¿Cómo están coordinados el pilotaje y el enlace en el Sector? • ¿Están bien integrados los Consiliarios Espirituales en el Sector? ¿Cómo hacerlo mejor?	Reunión en equipos mixtos (120 m.)

• ¿Cómo hacemos la evaluación de las actividades del Sector?	
Debate sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (60 m.)

Formación del Hogar Responsable de Región



« Yo estoy en medio de vosotros como el que sirve »

Formación del Hogar Responsable de Región

« Yo estoy en medio de vosotros

como el que sirve »

¿Quién es el mayor? (Lc 22, 24-27)

Se produjo también un altercado a propósito de quién de ellos debía ser tenido como el mayor. Pero él les dijo: « ***Los reyes de las naciones las dominan, y los que ejercen la autoridad se hacen llamar bienhechores. Vosotros no hagáis así, sino que el mayor entre vosotros se ha de hacer como el menor, y el que gobierna, como el que sirve. Porque ¿quién es más, el que está a la mesa o el que sirve? ¿Verdad que el que está a la mesa? Pues yo estoy en medio de vosotros como el que sirve*** ».

Formación del Hogar Responsable de Región

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCIÓN

Esta formación es fundamental e indispensable para que los Hogares Responsables de Región puedan llevar a bien su misión. Tienen el papel de construir el espíritu de comunicación y de comunión entre sus Sectores. Cuidan la fidelidad a los objetivos y al carisma fundador de los ENS.

La formación de los Hogares Responsables de Región se desarrolla a nivel internacional (Encuentro de Formación Internacional o formación por las Zonas), durante un fin de semana.

La «Sesión de Formación» se compone de cuatro módulos (descritos en las fichas), cada una con un contenido específico para apoyar la reflexión y los intercambios de ideas en las reniones.

Así:

- **Ficha 1 - Módulo sobre el Servicio y la Colegialidad en los ENS.**
- **Ficha 2 - Módulo sobre la Región como « Lugar de Comunicación y de Comunión».**
- **Ficha 3 - Módulo sobre la Internacionalidad.**
- **Ficha 4 - Módulo sobre el Papel y las Tareas del Hogar Responsable de Región.**

Para preparar bien la formación de los Hogares Responsables de Región (antes, durante y después), se utilizará el documento « El Hogar Responsable de Región », aprobado por el ERI, sin olvidar la « Guía de los ENS ».

En espera de poder participar en una sesión internacional, el Hogar Regional debe formarse también antes de empezar su servicio. Esta tarea es confiada al Hogar Provincial o Súper Regional, quien organiza unas reuniones preliminares, en común con el Hogar Regional que finaliza su misión. Las fichas de la Sesión de Formación pueden ser útiles como punto de referencia para estas reuniones.

2. OBJETIVOS

Los objetivos de la Formación de los Responsables de Región son los siguientes:

- Reflexionar sobre el Servicio y la Colegialidad en los ENS.
- Hacer comprender que la Región es el lugar de comunicación y de comunión con y entre los Sectores.
- Dar a conocer la importancia de la Internacionalidad de los ENS.
- Presentar el papel y las tareas del Hogar Responsable de Región.

3. PLANIFICACIÓN DE LA SESIÓN DE FORMACIÓN

La Sesión de Formación debe contener los siguientes elementos:

- Momentos de oración y de celebración.
- Presentación de los matrimonios participantes durante una «puesta en común».
- Presentación del contenido de los módulos.
- Actividades en pareja y en equipos mixtos.
- Momentos de amistad.

<table>
<tr><td colspan="2">Tipo:
FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE REGIÓN</td></tr>
<tr><td colspan="2">Módulo 1 :
EL SERVICIO Y LA COLEGIALIDAD EN LOS ENS</td></tr>
<tr><td colspan="2">Objetivos:
- Reflexionar sobre el espíritu de servicio en los ENS.
- Desarrollar el ejercicio de la Responsabilidad y de la Colegialidad en la Región.
- Reforzar la unidad y la fidelidad al espíritu de los ENS.</td></tr>
<tr><td>Puntos clave</td><td>Desarrollo</td></tr>
<tr><td>El Servicio en los ENS</td><td>Desarrollar los siguientes conceptos:
- Saber escuchar las exigencias de la vida comunitaria.
- Saber escuchar a los equipistas con corazón abierto.
- Saber leer las realidades de hoy.
- Saber valorar los carismas de cada uno.
- Estar disponible y al servicio de todos.
- Saber perdonar.
- Ser jornaleros generosos en la viña del Señor.
- Saber valorar la formación:
- Para profundizar en la fe y la vida espiritual.
- Para profundizar en la pedagogía de los ENS.
- Para ayudar a aceptar una responsabilidad (servicio).</td></tr>
</table>

El ejercicio de la Responsabilidad y de la Colegialidad en la Región	- El ejercicio de la responsabilidad del Hogar Regional se funda en el **sentido del servicio**. Su modelo es Jesús, que lava los pies de los discípulos. - El hogar responsable desarrolla la práctica de la **Comunión**, de la **Colegialidad** y de la **Corresponsabilidad** con su Equipo Regional. - En los ENS todas las misiones están limitadas en el tiempo. En el caso de la **Región**, el tiempo de **servicio es de cuatro años.** - **La Colegialidad** es la puesta en común de « ***dones***» diversos y complementarios que el Espíritu ha dado a cada uno, para que busquemos juntos la verdad, así como para que alcancemos una más profunda unidad entre nosotros.
El ejercicio de la Responsabilidad y de la Colegialidad en la Región	- La Colegialidad es importante para los ENS porque más que un método de funcionamiento, es un estado de espíritu. Permite un verdadero discernimiento por el trabajo realizado juntos, para descubrir mejor la voluntad de Dios. Revela también el sentido del servicio por el que cada uno tiene que jugar su papel. - La Colegialidad debe tener un papel profético, para la interpretación de los signos de los tiempos. - La Colegialidad se funda en los siguientes principios : o **La Igualdad** confiere a cada uno los mismos derechos y los mismos deberes. Su objetivo es tener buenas relaciones y tomar buenas decisiones. o **La Transparencia** estimula la expresión libre de aquellos que quieran tomar la palabra con toda libertad y confianza. o **La Discusión** aparta el simple debate de opiniones y de convicciones que corre el riesgo de debilitar la reflexión y el discernimiento colegial. o **El Equilibrio entre la colegialidad y la responsabilidad** es un buen indicio de que el sentido del servicio, de apertura y de responsabilidad se ha mantenido durante los intercambios y la toma de decisiones; o **La cadena de colegialidad** se expresa sobre toda la estructura de responsabilidad y de servicio del Movimiento: **El Equipo Regional debe ser un lugar de discernimiento, de transparencia, de reflexión y de decisión**. - El Hogar Responsable Regional practica la colegialidad con su equipo, apoyándose sobre algunos de los principios de funcionamiento siguientes: o **Trabajar en equipo**, favoreciendo la confianza y la amistad. o **Valorar las capacidades de cada uno** para utilizarlas al servicio de la Región. o **Animar el equipo, estimulando la reflexión**, mediante el estudio, la búsqueda y el debate. o **Garantizar la expresión libre** de las ideas de cada uno. o **Participar** con las parejas confiadas a su responsabilidad **de forma activa y consciente** a los objetivos de los ENS, en un clima de hermandad, de participación y de alegría. o **Actuar con caridad fraterna**, de modo que las ideas de cada uno sean tomadas en cuenta para conseguir el consenso en la toma de decisiones. o Cuando **no se puede alcanzar un consenso** y **la decisión final** es

	tomada por el Hogar Responsable, debe hacerlo con amor y conciencia, **con ayuda de la oración y en un verdadero espíritu de servicio.** - Una vez que las decisiones han sido tomadas, el ejercicio de responsabilidad debe integrar una evaluación periódica que permita asegurarse que la decisión fue válida y en el espíritu del Movimiento. - El ejercicio de la colegialidad no disminuye el papel del Hogar Responsable, permanece el signo visible de la unión del equipo. - La Colegialidad es un estilo evangélico que invita al servicio de las nuevas generaciones de jóvenes parejas que están más abiertas y formadas a este método de trabajo. De este modo, la llamada del Señor les ayudará a progresar y a comprometerse de un modo completo y radical al servicio del Evangelio.

MÉTODO	
Acciones	**Tipo de Sesión**
Presentación de los puntos clave de este módulo.	Charla (30 m.)
Inter • • • Contad un caso de elección en verdadera colegialidad. • ¿Cómo está organizada la formación en vuestra Región? Los Formadores recogen y debaten en grupo las conclusiones.	(30 m.)

El papel del Hogar Responsable de Equipo consiste en estimular y reforzar el compromiso de los miembros del equipo con respecto a esta pequeña comunidad, con el fin de que la ayuda mutua sea efectiva y que cada uno se sienta verdaderamente aceptado, reconocido y amado.

Guía de los ENS

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

Las actitudes para refrescar el sentido de la Misión:

Escuchar:

- Dar prioridad a la **escucha del Señor**.
- La responsabilidad que el Señor nos confía debe ser la ocasión de renovarnos en el Espíritu.
- « **Volver a la fuente »,** es desarrollar un diálogo entre quien llama y quien responde a esta **llamada** en lo más profundo del corazón de cada uno.
- « **Volver a la fuente »** para beber « **el Agua de la Sabiduría** » y **retomar fuerzas**, todo gozando de la eterna frescura de este Agua, para **dar una respuesta** a aquella llamada.
- « **Volver a la fuente »,** es encontrar y comprender, en la fidelidad, la razón de la existencia de una historia de amor de Dios con cada uno de nosotros. Para Él, tenemos **una identidad única** y la capacidad de **descubrir nuestra Misión**.
- Dar toda su importancia a **la escucha del equipo** (**fuente de creatividad**).
- Estar a **la escucha de los equipistas,** sirviendo con ojos y oidos bien abiertos.
- **Volverse** «**profeta**»**,** siendo quien escucha, quien anuncia « a contra corriente », en contra de las

ideas establecidas.

Descubrir:

- Hemos sido llamados a la vida por un acto de Amor de Dios y de nuestros padres. **Nuestra vocación es,** pues, **el Amor** que afecta toda la vida y que lo cuestiona todo. Esta opción es una llamada clara a la libertad del hombre.

- Dar todo lo que se tiene, dar lo que se es, **es dar la vida**, es un camino de paz y de alegría.

- Es en este **dinamismo de amor y de comunión** donde se encuentra la fuerza de creer.

- **La vocación al amor** es común a todos, y el hombre pasa su vida intentando descubrir por quién y para qué ha sido llamado.

- La llamada de Dios no es sólo interior, sino que tiene una dimensión exterior. Dios nos abre un espacio en el que debemos realizarnos, y es en este **espacio** donde **nos abrimos a los demás**.

- El Movimiento nos ofrece una formación dinámica, para sostenernos, a través de tres pilares que se completan de modo armonioso, coherente y eficaz:

- **Formación para profundizar la fe** y la vida espiritual personal y de pareja;
- **Formación para comprender y profundizar la pedagogía de los ENS**;
- **Formación al servicio** para ayudarnos a aceptar una responsabilidad.

- **La formación es**, pues, **un proceso dinámico, permanente**, sin fines, pero que nos ayuda a alcanzar el Fin, donde el Espíritu Santo nos ilumina y nos sostiene.

- ¡Qué deslumbramiento a cada descubrimiento, qué tesoro escondido que cada uno de nosostros llega a desenterrar en los campos fértiles de nuestro Movimiento! Este descubrimiento no impone, sugiere; no fuerza, atrae; no decide, propone.

- Este descubrimiento no es la emoción de un instante, no es un arranque fugaz; es una fuerza

« Esta formación debe interpelar y ayudar a cada uno a discernir la voluntad de Dios sobre su matrimonio y su familia. Esto no será posible con una mera transmisión de contenidos. Debe mostrarse mediante el testimonio y la enseñanza de cómo la vocación al amor está encarnada en la realidad de nuestra vida.

Todos los tiempos de formación (jornadas, sesiones, encuentros) deben tomar como modelo la reunión de equipo, creando un ambiente fuerte de oración y participación. »

Serv

recibir felicitaciones.

- Servir es escuchar la voz de Dios, hacer su elección interior y partir para servir y anunciar. A quienes la escuchan, les empuja, les ayuda a partir, les busca en senderos perdidos, les da la mano y les pone de nuevo sobre el Camino.
- Servir es pues un progreso que no puede ser diferente ni al margen de nuestra propia vocación.
- Servir es una manera de ejercer la responsabilidad con actitudes positivas de escucha, de acogida, de gratuidad, dejándose conducir por el Espíritu, de manera que se produzca « un discernimiento comunitario».
- Servir es caminar juntos, en pareja, para poder llamar y seducir, con nuestro testimonio, siendo profetas en un mundo que nos espera.

> « ***Por bueno que pueda ser tu trabajo, no te apegues a él, debes estar siempre dispuesto a renunciar a él. Lo que haces no es tuyo. Los talentos que Dios te ha dado no son tuyos: te han sido dados a fin de que te sirvas de ellos para la gloria de Dios*** » (Madre Teresa, No hay un amor más grande).

- En conclusión, para servir no hay que olvidar lo esencial: « **amar** ».

Pues**, ¡en el servicio, se da prioridad al amor!**

Ficha 2

Tipo:

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE REGIÓN

Módulo 2:

LA REGIÓN : LUGAR DE COMUNICACIÓN Y DE COMUNIÓN

Objetivos:

- **Profundizar sobre la noción de Región.**
- **Desarrollar la composición, la organización y las funciones del Equipo de Región.**

Puntos clave	Desarrollo
El lugar y la importancia de la Región en el Movimiento	- La Región está compuesta de un conjunto de Sectores vecinos geográficamente, reagrupados en un fin de ayuda mutua. - La Región es un lugar de comunicación y de comunión entre los Sectores, permitiendo un buen enlace entre los Sectrores, las Provincias y la Súper Región. Su dimensión relativamente reducida facilita un conocimiento personal de cada hogar responsable de Sector, indispensable para crear un vínculo de estrecha pertenencia entre todos. - El papel principal de la Región es asegurar un doble vínculo de pertenencia y de solidaridad entre los equipos de Sector y de éstos con el Movimiento en su conjunto. - La Región es el nivel responsabilidad donde se empieza a percibir, a sentir y a comprender la importancia del Movimiento en la Iglesia, su universalidad y su internacionalidad. - Existen dos tipos de Regiones según su vínculo: • Región que forma parte de una Súper Región. • Región directamente agregada al ERI.
El lugar y la importancia de la Región en el Movimiento	- El matrimonio que acepta la responsabilidad de la Región está convencido de que está al servicio « en nombre del Señor », quien les transmite los medios, los dones necesarios. - La responsabilidad de la Región descansa en ambos cónyuges, que ponen en común sus

	capacidades, sus talentos y sus carismas al servicio de la Región. - Este servicio apela al matrimonio a un compromiso total. Demanda una disposición a la oración y a la escucha, para comprender, en la luz del Espíritu, las necesidades del Movimiento en la Región. - El Hogar Responsable Regional acompaña a varios Sectores. Acoge un amplio abanico de testimonios y de intercambios de experiencias sobre la vida de los Sectores. Su posición de «**bisagra**» le confiere un papel de escucha y de transmisión, que se ejercita respecto a los Sectores, así como entre los Sectores y el nivel superior (Provincias o Súper-Región). - Atento a las nuevas necesidades, sensible a los signos de los tiempos y abierto al Espíritu, el Hogar Regional permite a los ENS su arraigo y alimenta su reflexión. - El Hogar Responsable de la Región debe ser fuente de dinamismo en su Región. Es como « **enviado en misión**». - Cada Región adoptará su propio procedimiento para encontrar un futuro hogar responsable. Sin embargo, para evitar una elección unilateral, arbitraria, precipitada e improvisada, la llamada se hace en un espíritu de colegialidad, a partir de una consulta concertada. El nombramiento oficial se comunica al hogar responsable de la Súper Región, o del ERI, cuando se trata directamente de una Región agregada al ERI.
El Equipo Regional : Composición y organización	- El Equipo Regional debe representar a la comunidad de la Región. El hogar regional comparte con otros matrimonios y con un sacerdote consiliario espiritual que les acompañan en su reflexión, su discernimiento y su animación. Juntos constituyen « el Equipo Regional », llamado a trabajar de modo colegial y a vivir una verdadera comunión. - El Equipo Regional (llamado en algunas Súper-Regiones Colegio Regional) es una instancia de enlace que se reúne regularmente (tres o cuatro veces al año) y que comprende de modo general : o El Hogar Responsable de Región. o Los Hogares Responsables de los Sectores.

	o El Hogar Asisitente Regional (si existe. En algunas Súper-Regiones coordina la difusión, la información y el pilotaje de los Sectores). o El Consiliario Espiritual de la Región. - La composición del Equipo Regional puede ampliarse, en función del estilo de animación del hogar responsable, de las necesidades y de las características de la Región. Sin embargo, la experiencia demuestra que, en vistas a su eficacia, el Equipo Regional no debe contar con demasiados miembros. - Las Regiones directamente agregadas al ERI deben funcionar como pequeñas Súper Regiones, pero con todos los miembros necesarios para el acompañamiento de todas las actividades de los Sectores y de los equipos. - El Equipo Regional debe responder a un objetivo común, de animación, de enlace, de formación, de difusión, de reflexión, de discernimiento y de construcción de la unidad, dentro de los equipos de la Región. - La vida de la Región se apoya, en primer lugar, en la oración. En las reuniones, se corre el riesgo de dedicar demasiado tiempo a la organización y no dedicar el suficiente para dejarse penetrar por el soplo del Espíritu. Se trata de alcanzar un equilibrio entre oración y acción. - El Equipo Regional no se justifica únicamente por compartir unas tareas. La co-responsabilidad y la colegialidad favorecen la implicación de los equipistas para enriquecerse mutuamente con la diversidad de opiniones, reflexiones, dones y talentos de las parejas que forman este equipo, para afrontar y resolver juntos los problemas que se presenten. La amistad, la fraternidad y la confianza recíproca facilitan también la vida y la acción del Equipo Regional.
El Equipo Regional: Funciones	Las principales funciones de la Región son: **Animación**: - Ayudar a los Sectores a vivir mejor el ideal y las orientaciones propuestas por el Movimiento. - Elaborar y realizar un proyecto pastoral de la Región y un plan de acción a partir del balance y

	preocupaciones de los Sectores. **Formación**: - Alentar y realizar la formación de equipistas en la Región, y particularmente de aquellos matrimonios que están encargados de los Sectores y de los diferentes servicios (enlace, pilotaje, información). **Enlace**: - Asegurar la transmisión de la « Vida del Movimiento » en sentido vertical (Región con el Movimiento) y en sentido horizontal (Regiones entre ellas). - El enlace es indispensable para la construcción de un espíritu de comunidad y de unidad. Da el sentido de pertenencia al Movimiento y la fidelidad a sus fines y a sus métodos. **Difusión**: - Profundizar y dar a conocer la espiritualidad conyugal y los valores del matrimonio cristiano (difusión). - Promover el Movimiento mismo, mediante la formación de equipos nuevos (expansión).
El Consiliario Espiritual de la Región	- El Consiliario Espiritual de la Región es el sacerdote que acompaña y aconseja al Hogar Responsable y al Equipo de la Región. - Su título define claramente su papel y su presencia: el Consiliario Espiritual aconseja y ayuda al Equipo Regional a « ***animar*** », a la luz del Evangelio. - La animación espiritual de la Región es enriquecida por su presencia durante las reuniones del Equipo Regional y en las actividades de la Región (retiros, sesiones de formación y encuentros). - En colaboración con el Hogar Responsable Regional, preparará la reunión de los Consiliarios Espirituales. Estará disponible para los Consiliarios que necesiten su iluminación, su aliento y su discernimiento.

MÉTODO

Acciones	Tipo de Sesión
Los Formadores presentan de los puntos clave de este módulo.	Charla (60 m.)
Debatir en equipos mixtos, a partir de las siguientes preguntas: - ¿Cómo se debe hacer la elección y la nominación del Hogar Responsable de la Región?	Reunión de Equipos mixtos

- ¿Cuáles son las funciones más importantes a realizar en la Región? ¿Qué se puede hacer para realizarlas? - ¿Cuál es el papel principal del Consiliario Espiritual de la Región?	(90 m.)
Debatir sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Ficha 3

Tipo:

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE REGIÓN

Módulo 3:

LA INTERNACIONALIDAD EN LOS ENS

Objetivos:

- **Profundizar en la importancia de la Internacionalidad.**

Puntos clave	Desarrollo
La Internacionalidad	- El Movimiento de los ENS nació en Francia en 1939, por iniciativa de cuatro matrimonios y del padre Caffarel, pero sólo en 1947 se crearon las estructuras para sostenerlo con la publicación de la Carta. - Los ENS se han extendido poco a poco por los países vecinos. A partir de 1950 alcanzan Sudamérica, convirtiéndose así en un Movimiento Internacional. - Los estatutos canónicos de nuestro Movimiento certifican este carácter internacional, siempre en fase de desarrollo. - En 2012, los ENS (11.327 equipos) están presentes en los cinco continentes, en más de 70 paises, pero la internacionalidad no es sólo eso. - El verdadero sentido de la Internacionalidad pasa por comprender lo siguiente: • Los ENS son un don del Espíritu Santo, abierto a las necesidades de los matrimonios del mundo entero. • Las diferencias de lenguas, costumbres, razas y experiencias son riquezas complementarias que deben dar a conocer a la gran
La Internacionalidad	

comunidad de los equipos.

- La Internacionalidad consiste en aceptar el compartir entre las naciones, lo que significa aceptar los desafíos de comprensión, del respeto de cada identidad, con miras a reforzarnos mutuamente con los dones de cada uno.
- La Internacionalidad es una invitación exigente a una solidaridad cristiana, a la práctica de la ayuda mutua fraterna. Se reforzará gracias al conocimiento entre todos los países y por las relaciones entre las personas, realidades y culturas.
- La Internacionalidad es también una llamada de apertura a otros Movimientos. Los ENS no deben formar pequeñas iglesias, sino que colaborará en la formación de la Iglesia.

- La Internacionalidad es una gran riqueza para nuestro Movimiento.

Para afirmar y perfeccionar el sentido de la Internacionalidad, el ERI ha creado, en el Colegio 2001 de Houston (EE.UU.), **cuatro grandes Zonas de Enlace** que reagrupan a los equipos del mundo entero :

- **ZONA EURÁFRICA**: constituida por las SR de Portugal, Italia, España, África Francófona y la RR de Siria ;
- **ZONA EURASIA**: constituida por las SR Transatlántica, Oceanía y la RR de la India;
- **ZONA CENTROEUROPA**: constituida por las SR de Francia, Bélgica y las RR Germanófona, Líbano, Mauricio y Polonia ;
- **ZONA AMÉRICA**: constituida por las SR de Estados Unidos, Brasil, Hispano-América y la RR de Canadá.

- En la creación de estas Zonas estaban presentes dos ideas fundamentales: **Enlace e Internacionalidad** con todas sus características, riquezas, dificultades y desafíos.

En cada Zona encontraremos grandes diferencias sociales, culturales, lingüísticas, de costumbres, que deben ser vistas como **Dones**

	Complementarios para el bien de todo el Movimiento. - Durante el mismo Colegio (Houston 2001) se crearon igualmente los **Equipos Satélites (ES)**, que son equipos de servicio directamente ligados al ERI. Se ocupan de asuntos específicos e importantes para el Movimiento, asuntos que necesitan de una reflexión y profundización. - Los matrimonios que constituyen los **Equipos Satélites** son de diversas Súper Regiones y su trabajo **privilegia la colegialidad y la internacionalidad.** - La Colegialidad y la Internacionalidad tienen por objetivo buscar en conjunto la **voluntad de Dios para el Movimiento**, reforzando **la unidad y la fidelidad al espíritu y al carisma de los Equipos de Nuestra Señora**.

MÉTODO	
Acciones	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan los puntos clave de este módulo.	Charla (30m.)
Los participantes debaten en equipos mixtos sobre estas cuestiones: • ¿Cómo puede difundirse a los equipistas el sentido de la Internacionalidad del Movimiento? • ¿Qué aspectos prácticos pueden reforzar la Internacionalidad de los ENS?	Reunión de Equipos mixtos (60 m.)
Debatir sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Tipo:

FORMACIÓN DEL HOGAR RESPONSABLE DE REGIÓN

Módulo 4 :

EL PAPEL Y LAS TAREAS DEL HOGAR RESPONSABLE DE REGIÓN

Objetivos:

- **Comprender el papel del Hogar Responsable de Región en el Equipo Regional y en el Movimiento.**
- **Analizar las tareas del Hogar Responsable de Región.**

Puntos clave	Desarrollo
El papel del Responsable de Región en el Equipo Regional	- El Hogar Responsable de Región coordina y se compromete en todas las tareas de la Región (la animación espiritual, el enlace, la formación, la organización de actividades y la difusión). - Se esfuerza en que el Equipo de Región sea un verdadero equipo, y no sólo un mero organizador de actividades. Tiene cuidado en encontrar un justo equilibrio entre los momentos de oración, de puesta en común, de participación y de reflexión, así como en la preparación de las actividades que la Región necesita. - Prepara el programa de las reuniones del Equipo de Región (mínimo tres a cuatro veces al año), de modo que las demandas importantes reciban toda la atención necesaria. - Desarrolla un clima de coresponsabilidad, colegialidad y comunión en el Equipo de Región, de manera que se dé valor a la opinión de todos y que todos se sientan co-responsables y co-actores. - Mantiene viva, con una solicitud fraterna, la relación con todos los hogares responsables de Sector, mostrándose dispuesto a ofrecer su ayuda con sencillez y humildad. - Analiza con los diferentes Responsables de Sector y con el Consiliario Espiritual de la Región la situación de cada Sector, resaltando los puntos claves y las principales dificultades.
El papel del Responsable Regional en el Movimiento **El papel del Responsable**	- El Hogar Responsable de la Región debe tener un buen conocimiento del Movimiento. Con este fin, se insistirá fuertemente que siga una sesión de formación (internacional). Debe perseguir su formación durante el servicio que prestará en cuatro años. - Tiene la responsabilidad de hacer vivir el carisma y la pedagogía de los ENS en la Región, de coordinar la acción de los Sectores y de hacer el enlace entre éstos y la Súper Región. - Presenta a la Región las orientaciones y las iniciativas de la Súper Región. Al mismo tiempo, transmite las demandas, proposiciones y dificultades de los Sectores a la Súper

Responsable Regional en el Movimiento	Región para determinar colegialmente las mejores soluciones. - Forma parte del Equipo Súper Regional y participia en sus reuniones, colaborando a la buena marcha de la Súper Región. - No debe estar atento sólo a los problemas de su Región, sino que debe mirar también más allá e integrar el proceso general del Movimiento en la Súper Región, teniendo en cuenta la dimensión internacional de los ENS. - Debe promover la difusión del Movimiento en las zonas de la Región donde los ENS no están representados, en colaboración y según los criterios establecidos por la Súper-Región. - El Hogar Responsable de Región tiene un papel específico en los ENS: • Ser el «***garante***» de la fidelidad al Movimiento en su Región. • Comprender las exigencias del Movimiento y sentirse co-responsable de su puesta en marcha. • Leer los « ***Signos de los Tiempos*** » y comprender los cambios de la sociedad. • Participar en los encuentros del Movimiento. • Estudiar y profundizar los documentos del Movimiento. • Seguir las orientaciones y acoger las demandas del Movimiento.
Las tareas del Responsable de Región **Las tareas del Responsable de Región**	**- Al inicio del Servicio :** • **Informarse** para conocer mejor el Movimiento. • **Solicitar información sobre la Región** para conocerla bien: los Sectores, (sus características), los Hogares Responsables y los Equipos de Sector, incluyendo los Consiliarios Espirituales. • **Formarse**, participando en las sesiones internacionales propuestas por el Movimiento. • **Dejarse ayudar**: constituir un equipo de Región con diferentes talentos para trabajar en colegialidad. • Establecer un **plan de acción** que incluya los objetivos, las actividades planificadas y el reparto de tareas. • Planificar la **difusión** y la **formación** a lo largo de su servicio, con la ayuda del Equipo Regional. **- Durante el servicio:** • Construir un verdadero **vínculo de comunión y de comunicación** entre los Sectores, alentando **la ayuda mutua** entre los matrimonios y los Consiliarios Espirituales de los Sectores.

Región	• Mantener contactos personales con los Responsables de Sector. • Organizar concretamente los encuentros del Equipo Regional (3 ó 4 al año), eligiendo las cuestiones importantes a proponer a la atención colegial y valorando los talentos y las opiniones de cada matrimonio. • Prever el programa anual de la Región de acuerdo con las orientaciones de la Súper-Región y luego realizarlo según la planificación prevista. • Seguir la difusión del Movimiento en la Región. • Participar en los encuentros del Equipo Súper-Regional. • Participar en los encuentros de formación, a nivel nacional e internacional. • Hacer la evaluación de las actividades anuales de la Región. **Al final del servicio:** • Proceder a una buena **evaluación** del trabajo realizado. • Preparar su sucesión con el Hogar Súper-Regional. • Preparar la **descripción de la Región** para que el nuevo Hogar Responsable conozca los Sectores (sus característica s), los Hogares Responsables y los Equipos de Sector, así como los diferentes Consiliarios Espirituales.

MÉTODO	
Acciones	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan los puntos clave del módulo.	Charla (60 m.)
Debatir en equipos mixtos sobre algunas cuestiones: - ¿Cómo organizar la difusión? ¿Y la formación? - ¿Cómo están coordinadas la información y el pilotaje en la Región? - ¿Los Consiliarios Espirituales están muy integrados en la Región? ¿Cómo mejorarlo? - ¿En lo que concierne la vida de la Región, cuáles son los aspectos menos positivos? ¿Qué puede hacerse para mejorarlos? - ¿Cómo evaluar las actividades de la Región?	Reunión de Equipos mixtos (90 m.)
Debatir sobre las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Información al Sacerdote Consiliario Espiritual

« Yo en ellos, y tú en mí »

Información al Sacerdote Consiliario Espiritual

« Yo en ellos, y tú en mí »

La oración de Jesús (Jn 17, 20 - 23)

« No solo por ellos ruego, sino también por los que crean en mí por la palabra de ellos, para que todos sean uno, como tú, Padre, en mí, y yo en ti, que ellos también sean uno en nosotros, para que el mundo crea que tú me has enviado. Yo les he dado la gloria que tú me diste, para que sean uno, como nosotros somos uno; ***yo en ellos, y tú en mí****, para que sean completamente uno, de modo que el mundo sepa que tú me has enviado y que los has amado a ellos como me has amado a mí ».*

Información al Sacerdote Consiliario Espiritual

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCCIÓN

Es « ***necesario y recomendable*** » ofrecer una información específica sobre los ENS a los nuevos consiliarios espirituales, antes de su ingreso en el Movmiento.

Es muy difícil invitar a varios Consiliarios Espirituales a una reunión de información, puesto que todos los equipos no empiezan su pilotaje al mismo tiempo. Es, pues, deseable que el Responsable de Sector o el Hogar Piloto tengan un encuentro con el Consiliario Espiritual que va a acompañar a un equipo nuevo, antes de la primera reunión de equipo.

En esta reunión, el hogar piloto informará sobre el carisma, la pedagogía y la organización del Movimiento. De este modo, los consiliarios espirituales podrán ayudar a los matrimonios a vivir plenamente su sacramento del Matrimonio. El hogar piloto debe definir muy claramente el papel del Consiliario Espiritual en el equipo e indicarle sus tareas específicas.

Se les entregará en este encuentro el documento « El Sacerdote Consiliario Espiritual », aprobado por el ERI, sin olvidar la « Guía de los ENS ».

Se pueden organizar igualmente unas jornadas de reflexión y de intercambio para los Consiliarios Espirituales. Esto les permitirá intercambiar sus experiencias de equipo entre ellos y con los responsables de los ENS. Del mismo modo, podrán conocer los objetivos y las orientaciones del Movimiento.

Los tres primeros módulos (descritos en las fichas) se refieren a la Sesión / Reunión de

Información, cada una con contenidos específicos para la reflexión y puesta en práctica.

El cuarto módulo se refiere al Encuentro de Consiliarios Espirituales, a realizar periódicamente (cada 2 ó 3 años), durante un día y a cualquier nivel (Súper Región, Provincia, Región o Sector). Este Encuentro se dirige a todo los Consiliarios Espirituales que pertenecen a los ENS.

- **Ficha 1 – Módulo sobre el Movimiento de los ENS: Carisma, Mística y Pedagogía.**
- **Ficha 2 – Módulo sobre la misión y funciones del Consiliario Espiritual.**
- **Ficha 3 – Módulo sobre el Consiliario Espiritual y el Equipo.**
- **Ficha 4 – Módulo sobre los Encuentros de Consiliarios Espirituales.**

2. OBJETIVOS

Los objetivos específicos de estas Sesiones de Información son:

- Presentar el Movimiento de los ENS: Carisma, Mística y Pedagogía.
- Reflexionar sobre el significado de la figura del Consiliario Espiritual en los ENS. Misión y funciones.
- Presentar los conceptos generales del papel y misión del Consiliario Espiritual en el Movimiento y en cada equipo.

Los objetivos del Encuentro de Consiliarios Espirituales son:

- Ofrecer a los Consiliarios Espirituales, miembros de los Equipos, la oportunidad de intercambiar ideas entre ellos y los responsables del Movimiento sobre sus experiencias en los ENS.
- Conocer las orientaciones del Movimiento.

3. PLANIFICACIÓN

La Sesión / Reunión de Información debe contener:

- Un momento de oración;
- Estudio del contenido de módulos en una charla informal;

El Encuentro de los Consiliarios Espirituales debe contener:

- Momentos de oración y de celebración.

- Presentación de los Consiliarios Espirituales y matrimonios participantes.
- Presentación del contenido de los módulos.
- Actividades en pequeños grupos.

Ficha 1

Tipo : **INFORMACIÓN DEL SACERDOTE CONSILIARIO ESPIRITUAL**	
Módulo 1: **PRESENTACIÓN DEL MOVIMIENTO DE LOS ENS**	
Objetivos: **- Dar una primera información sobre los ENS: Carisma, Mística y Pedagogía.**	
Puntos clave	**Desarrollo**
El Carisma de los ENS	- **La Espiritualidad Conyugal.**
La Mística de los ENS	- **Reunidos en nombre de Cristo.** - **Ayuda Mutua.** - **Testimonio.**
La Pedagogía de los ENS **Los Medios:** - **Orientaciones de Vida** - **Puntos Concretos de Esfuerzo** - **Vida de Equipo**	- Despertar y desarrollar en la vida de los matrimonios tres actitudes permanentes : ▪ La asiduidad a abrirnos a la voluntad y al amor de Dios. ▪ La capacidad de vivir en la verdad. ▪ La capacidad de encuentro y de comunión. - Transmitir a los matrimonios que vivan la práctica de estos medios, contemplando tres líneas maestras: ▪ Gradualidad. ▪ Personalización. ▪ Esfuerzo.

Aspectos a definir en un primer contacto con el Consiliario Espiritual **Aspectos a definir en un primer contacto con el Consiliario Espiritual**	- Los **ENS son un Movimiento de Espiritualidad Conyugal** que se dirige a los matrimonios que desean comenzar un camino de santidad en el sacramento del Matrimonio, y que viven en comunión con la Iglesia universal. - Los **ENS se constituyen para ayudar a los matrimonios a caminar en el amor de Dios**, en su amor mutuo y en el amor a los demás. - Los ENS quieren dar **una respuesta a las necesidades o preguntas de los matrimonios cristianos**, proponiéndoles una espiritualidad conyugal y familiar, una vida de equipo y la preocupación de todos. - Los ENS tienen una **pedagogía**, fruto de una larga experiencia, **que ayuda al matrimonio a orar, dialogar y compartir su camino de santidad** con otros matrimonios apoyándose mutuamente. - Esta pedagogía se aprende durante un período de aprendizaje llamado **« pilotaje »**, a cuyo término los matrimonios y también el Sacerdote deciden adherirse al Movimiento o no. - **Los equipos** se reúnen en las casas de los matrimonios, puesto que **no son una realidad parroquial**. Dan a los matrimonios formación y apoyo en su vida conyugal. Las parejas son invitadas a poner a disposición de la comunidad eclesial / parroquial sus propios talentos. - Dentro de la « ***pequeña Iglesia*** » que es el Equipo, se encuentra la riqueza espiritual que dimana en dos formas de sacerdocio: ***« El sacerdocio ministerial y el sacerdocio de los fieles ».*** - Los ENS es un **Movimiento laico**, un Movimiento de matrimonios acompañados por sacerdotes. El Sacerdote Consiliario Espiritual forma parte del equipo de pleno derecho, pero lo hace de un modo diferente a los otros miembros, con quienes comparte la vida.

MÉTODO

Acción	Tipo de Sesión
Presentación de los puntos clave en la relación del Consiliario Espiritual con el Movimiento, incluyendo un resumen del pensamiento del	Conversación

«El Sector es una comunidad de equipos que quieren hacer el camino juntos y ayudarse mutuamente en él. Forma una unidad geográfica aproximadamente de 5 a 20 equipos, lo suficientemente pequeña que les permita comunicarse entre sí, pero con suficientes equipos para asegurar la animación».

Módulo 2 :

MISIÓN Y FUNCIONES DEL CONSILIARIO ESPIRITUAL

Objetivos:

- **Explicar el significado de la presencia del Consiliario Espiritual en los ENS.**
- **Anunciar la misión y las funciones del Consiliario Espiritual.**

Puntos clave	Desarrollo
El significado de la presencia del Sacerdote Consiliario Espiritual en los ENS	- El Sacerdote Consiliario Espiritual es, en un equipo, **signo de Jesucristo, el Buen Pastor**: hay que dar mucha importancia a su misión de « **pastor profeta»**, al servicio de la unidad y de la comunión en el equipo. - El Sacerdote Consiliario Espiritual es **el ministro de la Palabra de Dios**: la comunidad es creada por la fe, y la fe se realiza por el anuncio y la escucha de la Palabra de Dios. - Gracias a su **competencia doctrinal** es la autoridad que debe ser consultada cuando surjan cuestiones teológicas. - El Consiliario Espiritual actúa como **referencia espiritual** también cuando no esté presente en las reuniones. - La **comunión de Sacerdotes Consiliarios Espirituales y matrimonios manifiesta la integración** del Sacramento del Orden y del Sacramento del Matrimonio en el equipo. - El Consiliario Espiritual forma parte plenamente del equipo, pero de manera diferente a los matrimonios, es **una llamada viva al vínculo que une la Iglesia con Cristo.** - El Consiliario Espiritual vive con alegría y serenidad el camino con los matrimonios « **como un compañero de camino** ». - **El Consiliario Espiritual, participando en los ENS**, no modifica su carisma personal (ni como miembro de una congregación), y no asume ningún vínculo jerárquico hacia los Responsables del Movimiento o a otros consiliarios, con los que permanece fraternalmente unido lo más posible. - Los **Sacerdotes Consiliarios Espirituales juegan un papel esencial en el carisma de los ENS.**
	Las funciones principales del Sacerdote Consiliario

Misión y funciones del Sacerdote	Espiritual son: - **Ayudar a las parejas casadas** a vivir verdaderamente su bautismo, unidos por el sacramento del Matrimonio.

« Esta formación debe interpelar y ayudar a cada uno a discernir la voluntad de Dios sobre su matrimonio y su familia. Esto no será posible con una mera transmisión de contenidos. Debe mostrarse mediante el testimonio y la enseñanza de cómo la vocación al amor está encarnada en la realidad de nuestra vida.

Todos los tiempos de formación (días, sesiones, encuentros) deben tomar como modelo la reunión de equipo, creando un ambiente fuerte de oración y participación. »

Formación en los ENS: Un camino

	- **Ayudar a comprender mejor la Carta** y a seguirla fielmente por cada uno de los miembros del equipo. - **Ayudar a entender mejor el tema de estudio** y a adaptarlo mejor a la vida cotidiana. - Tener un papel de promoción, de animación y de salvaguarda de **la unidad y de la fidelidad al espíritu de los ENS**. - Hacer que el equipo tome conciencia de ser una comunidad cristiana, **abierta a las necesidades y al dinamismo de la Iglesia**, mediante la gracia y la fuerza de Cristo. - **Ser vínculo permanente de comunión con la Iglesia.**
El Sacerdote Consiliario **Espiritual en el Movimiento**	- **Conocer bien y profundizar en el espíritu y la pedagogía del Movimiento.** - **Conocer bien los principales documentos** publicados (La Carta, El Segundo Aliento, Guía de los ENS) y participe en los encuentros del Movimiento. - **Conocer al Consiliario Espiritual de su Sector** y hacer un esfuerzo por trabajar con él.

MÉTODO

Acción	Tipo de Sesión
Presentación de los puntos clave de este módulo, aclarando bien que el Consiliario Espiritual no es el jefe ni el responsable del equipo, sino el "***consejero***" que se implica en el camino.	Conversación (30 m.)

Ficha 3

Tipo :

INFORMACIÓN DEL SACERDOTE CONSILIARIO ESPIRITUAL

Módulo 3 :

EL CONSILIARIO ESPIRITUAL Y EL EQUIPO

Objetivos:

- **Subrayar el papel del Consiliario Espiritual en un Equipo en Pilotaje.**
- **Analizar la integración del Consiliario Espiritual en el Equipo.**
- **Definir el enlace del Consiliario Espiritual con el Hogar Responsable de Equipo.**
- **Subrayar el papel del Consiliario Espiritual en la Reunión.**

Puntos clave	Desarrollo
El Consiliario Espiritual en un Equipo en Pilotaje	- Aunque el Movimiento pueda ayudar a encontrar un Sacerdote Consiliario Espiritual, son **los propios matrimonios** que quieren empezar el Pilotaje, quienes **deben dirigirse al Sacerdote** y pedirle que les acompañe en su camino de espiritualidad conyugal. - En caso de ser escogido un Sacerdote Consiliario Espiritual sin experiencia en el Movimiento, debe ser **fiel al carisma del Movimiento** y a las orientaciones del Hogar Piloto para el acompañamiento de los matrimonios en el Pilotaje. - El Sacerdote Consiliario Espiritual debe mantener una **complicidad con el Hogar Piloto**, informándose y aclarando sus dudas doctrinales y participando en las reuniones de preparación. - **Deberá estar atento también a todos y cada uno de los matrimonios** del equipo en Pilotaje, observando cada ambiente familiar y su progreso cristiano en el equipo. - Asimismo, deberá ayudar al equipo en el momento de su decisión de entrar en el Movimiento, **participando con los matrimonios en el Encuentro de Equipos Nuevos**.
El Consiliario Espiritual y el Equipo	- Los Equipos de Nuestra Señora son un Movimiento donde los sacerdotes y los matrimonios **aprenden a comprenderse, a estimarse y a apoyarse** en equipo. - Como comunidad cristiana, el equipo debe ser también una escuela de vida cristiana, donde todos y cada uno se esfuercen al máximo por pensar, sentir y actuar como cristianos y ligados a Cristo: **un lugar de oración, de alabanza y adoración a Dios**.

	- Los miembros del equipo **ayudan también al Consiliario Espiritual mediante su realismo, su apertura y su disponibilidad al Espíritu**, dejándose interpelar para no caer en la rutina y en el clericalismo. - El Consiliario Espiritual debe cuidar que **los matrimonios adquieran**, poco a poco, **el sentido espiritual y apostólico** y descubran sus responsabilidades en la Iglesia y en la sociedad.
El Consiliario Espiritual y el Hogar Responsable de Equipo	- El Consiliario Espiritual y el Hogar Responsable deben **cooperar para hacer del equipo**, cada vez más, **una comunidad cristiana**. - El Consiliario Espiritual **no sustituye al Hogar Responsable en la orientación del equipo**, de la misma manera que éste no sustituye al Consiliario Espiritual en los aspectos que le son propios. - El Consiliario Espiritual debe **ayudar y estimular** al Hogar Responsable a **asumir sus responsabilidades** en las acciones concretas y esfuerzos continuos que implican su servicio al equipo. - El Consiliario Espiritual debe **enseñar** al Hogar Responsable **la importancia de asumir su responsabilidad en pareja**, pues la realización del trabajo en conjunto supone una unidad más profunda en las voluntades y en los corazones.
El Consiliario Espiritual y la Reunión de Equipo	- El Consiliario Espiritual debe **participar** activamente, durante cada mes, **en la vida** de la pequeña comunidad que es el equipo. - La actitud del Consiliario Espiritual en los diferentes momentos de la reunión debe ser la misma que la de los matrimonios. Debe **acompañar en silencio y escuchar al equipo**, aunque siempre podrá intervenir para aclarar ciertos aspectos.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Presentación de los puntos clave sobre le método de los ENS para la integración del sacerdote Consiliario Espiritual en el funcionamiento de un equipo, incluyendo: - La información que necesita recibir al inicio de un equipo en Pilotaje. - Un resumen del pensamiento del padre Caffarel sobre el vínculo del Consiliario Espiritual con los equipos de base.	Conversación (60 m.)

Ficha 4

Tipo : **INFORMACIÓN DEL SACERDOTE CONSILIARIO ESPIRITUAL**	
Módulo 4 : **EL ENCUENTRO DE CONSILIARIOS ESPIRITUALES**	
Objetivos: • **Intercambiar experiencias sobre la unión de los Sacramentos del Orden y del Matrimonio.** • **Evidenciar el papel del Consiliario Espiritual en el equipo y el papel del equipo respecto al Consiliario Espiritual.** • **Aclarar el papel del Consiliario Espiritual en un equipo al Servicio.** • **Dar a conocer las orientaciones y principales objetivos del Movimiento.**	
Puntos clave	**Desarrollo**
La Responsabilidad del Consiliario Espiritual respecto al equipo (a cargo de un sacerdote)	Compartir su experiencia de Consiliario Espiritual, subrayando: - El Consiliario Espiritual **forma parte plenamente del equipo**. - El sacerdote Consiliario Espiritual vive con alegría y serenidad el camino con los matrimonios «**como un compañero de camino**». - **Ayuda** a los matrimonios a que vivan plenamente su Bautismo, unidos por el sacramento del Matrimonio. - Ejerce como **ministro de la Palabra de Dios**, para el desarrollo de la fe en comunidad, da

	explicaciones **a la luz del Evangelio** y consejos para una mejor orientación de la vida personal, del matrimonio y de la familia. - **Ayuda a comprender mejor el tema de estudio y a adaptarlo** adecuadamente **a la vida cotidiana**. - **Profundiza en la relación personal con los matrimonios** y da testimonio del valor de su celibato.
La responsabilidad del equipo respecto al Consiliario Espiritual (a cargo de un matrimonio)	Compartir su experiencia de matrimonio de equipo, subrayando: - El equipo cuida del Consiliario Espiritual como de un **«hermano compañero de camino».** - Comunicar al Consiliario Espiritual **la experiencia del amor conyugal**, **sus dificultades y su fidelidad.** Compartir el esfuerzo por renovar continuamente el amor y la alegría de llevar el Evangelio al «mundo». - El equipo favorece que **el Consiliario Espiritual pueda compartir su vida de la misma forma como los matrimonios lo hacen**, con la confianza de una comunidad de fe que se preocupa de cada uno de sus miembros. - El equipo certifica con gratitud que **el amor exclusivo y total a Dios de los Sacerdotes** es un gran estímulo para los matrimonios.
Las Orientaciones del Movimiento (a cargo del Hogar Responsable)	Dar a conocer las orientaciones subrayando: **- Los objetivos principales**. - **La importancia del papel del Consiliario Espiritual** en el pilotaje y la difusión del Movimiento. - **Las preocupaciones** del Sector / Región / Provincia / Súper-Región.

MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Haciendo referencia al padre Caffarel y al ERI, el sacerdote y el hogar animador se repartirán entre ellos 2/3 charlas que incluyan los puntos de este módulo.	Charlas (120 m.)
Reunidos en pequeños grupos, los sacerdotes Consiliarios Espirituales son invitados a compartir sus experiencias a partir de las siguientes cuestiones: • ¿En qué medida el equipo le ha ayudado en su sacerdocio? • ¿El Consiliario Espiritual se siente como un miembro efectivo del equipo? ¿Por qué? • ¿Su papel como sacerdote ha dado valor al equipo? ¿Cómo? • ¿Su papel como Consiliario ha creado problemas en su servicio a la Diócesis/ Congregación? ¿Ha sido un impedimento? ¿Es reconocido y aprobado por el Obispo?	Reuniones en pequeños grupos (120 m.)
Puesta en común de las conclusiones obtenidas durante las reuniones en los distintos equipos.	Puesta en Común (60 m.)

CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS:

El sacerdote Consiliario Espiritual en un equipo de servicio:

- El Movimiento de los ENS está coordinado por matrimonios que, por turnos, ofrecen sus servicios durante cierto período. **Los Hogares Responsables, a todos los niveles, son acompañados por un sacerdote Consiliario Espiritual.**
- Cuando un sacerdote es **Consiliario Espiritual de un Equipo al Servicio, es plenamente miembro del mismo**, como en un equipo de base y para la duración propia del servicio que acompaña (Sector – 3años; Región – 4 años; Provincia o Súper-Región – 5 años; ERI – 6 años).
- El **Consiliario Espiritual de un Equipo al Servicio debe estar en contacto y esforzarse en trabajar con los Sacerdotes Consiliarios Espirituales** de los Equipos de base o de servicio enlazados jerárquicamente.

Encuentro de Hogares Formadores

« No sois vosotros los que me habéis elegido, soy yo quien os he elegido y os he destinado para que vayáis y deis fruto »

Encuentro de Hogares Formadores

« No sois vosotros los que me habéis elegido, soy yo quien os he elegido y os he destinado para que vayáis y deis fruto »

Elegidos para dar fruto (Jn 15, 12-17)

« *Este es mi mandamiento: que os améis unos a otros como yo os he amado. Nadie tiene amor más grande que el que da la vida por sus amigos. Vosotros sois mis amigos si hacéis lo que yo os mando. Ya no os llamo ya siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su señor: a vosotros os llamo amigos, porque todo lo que he oído a mi Padre os lo he dado a conocer.* ***No sois vosotros los que me habéis elegido, soy yo quien os he elegido y os he destinado para que vayáis y deis fruto****, y vuestro fruto permanezca. De modo que lo que pidáis al Padre en mi nombre os lo dé. Esto os mando: que os améis unos a otros* ».

Encuentro de Hogares Formadores

FICHA 0 – PRESENTACIÓN GENERAL

1. INTRODUCCIÓN

Como vemos en este Evangelio, es Jesús quien nos elige. ¡Este es el secreto de la vocación y la misión del cristiano! El resultado de esta llamada y de esta relación del hombre con Dios es una transformación de nuestra alma. Jesús nos invita a amar y a servir a los demás en su nombre, a transmitir y a dar testimonio de sus enseñanzas.

El Movimiento tiene necesidad de tener Hogares Formadores bien preparados, para que transmitan sus conocimientos y experiencias en los principales tipos de formación de los ENS. Estos Hogares Formadores podrán necesitar una formación general, así como una formación específica sobre los temas que tendrán que transmitir.

La formación de Formadores consiste en un Encuentro de un fin de semana a nivel de la Súper-Región.

Es conveniente que los matrimonios y el consiliario espiritual que animen el Encuentro de Formadores tengan:

- Una amplia experiencia dentro del Movimiento, con las ideas muy claras sobre su unidad y su internacionalidad, así como muy buen conocimiento de los temas a tratar.
- Una sólida espiritualidad cristiana que les haga capaces de acoger con amor y devoción, en una disponibilidad desinteresada y un verdadero espíritu de servicio.

En muchos casos, esta tarea es realizada por el equipo Súper-Regional.

Es preferible que cada Región disponga de un Equipo de Formadores, anuque es posible que dos o tres Regiones se asocien para constituir un único equipo de Formadores.

También es conveniente que cada Equipo de Formadores esté compuesto por matrimonios de diferentes edades, con el fin de asegurar una mayor riqueza de experiencias y una mejor capacidad de adaptación y flexibilidad a las diferentes situaciones.

Las formaciones que requieren un Equipos de Formadores (animadores con experiencia y conocimientos adecuados) son:

- **Encuentro de Equipos Nuevos.**
- **Encuentros de Formación Permanente:**
  - Equipos que comienzan a Caminar (Fe y Vida).
  - Equipos en el Movimiento (Vocación y Misión).
  - « Nuevo Impulso ».
- **Sesión de preparación de Equipos Itinerantes de Formación.**

Estos formadores podrán recibir una formación similar a los otros equipos formadores. Sin embargo, los **Equipos Itinerantes de Formación** en los ENS deben estar preparados para animar las formaciones, dentro o fuera de su Súper-Región, y por tanto tener las ideas muy claras sobre la internacionalidad y la unidad del Movimiento.

Estos equipos de matrimonios podrán animar las formaciones en ese lugar o a distancia, utilizando medios como vídeo, DVD*, e-learning*, etc.

Además, los matrimonios de los equipos itinerantes deberán recibir enseñanzas y orientaciones sobre la formación a distancia.

El « Encuentro de Formadores » está compuesto por cuatro módulos (descritos en las fichas), cada una con un contenido específico para apoyar la reflexión y los intercambios en los equipos mixtos. Así:

- **Ficha 1 – Módulo sobre el Plan de Formación en los ENS.**
- **Ficha 2 – Módulo sobre la importancia de las Técnicas de Comunicación y Dinámica de Grupo.**
- **Ficha 3 – Módulo sobre la Internacionalidad y la Unidad del Movimiento.**
- **Ficha 4 – Módulo para el intercambio de experiencias sobre el tipo de formación a preparar por cada uno de los equipos participantes**.

2. OBJETIVOS

Los objetivos de los Encuentros de Formadores son los siguientes:

- Presentar el Plan de Formación (objetivos, fundamentos, tipos y características) en los ENS.
- Transmitir las técnicas de comunicación y dinámicas de grupo.
- Promover la importancia de la Internacionalidad, integrando la necesidad de preservar la unidad y la fidelidad al espíritu del Movimiento.
- Permitir el intercambio de experiencias de los equipos formadores de cada función. específica.
- Proporcionar información para la educación a distancia (solamente para los Equipos

Itinerantes de Formación).

3. PLANIFICACION DE LA FORMACION

Los Encuentros de Formadores integran los siguientes elementos:

- Momentos de oración y celebración.
- Presentación de los hogares participantes durante una « puesta en común ».
- Presentación del contenido de los módulos.

- Actividades en pareja y en equipos mixtos.
- Intercambios sobre los distintos tipos de formación a preparar.
- Momentos de amistad.

Tema

ENCUENTRO DE HOGARES FORMADORES

Módulo 1 :

PLAN DE FORMACION EN LOS ENS

Objetivos:

- **Profundizar en el espíritu y el estilo de la formación en los ENS.**
- **Tener una visión de conjunto sobre el plan de Formación de los ENS.**

Puntos clave	Desarrollo
Espíritu y estilo de la formación	- El Movimiento acompaña a los matrimonios y equipos ofreciendo estímulos y consejos adaptados a su camino de vida y de fe. - Fases tipo del camino de los ENS y necesidades específicas. - El estilo de la formación de los ENS: no son enseñanzas académicas, sino la transmisión de una experiencia de vida, en un clima de amistad y fraternidad.
Plan de Formación en los ENS	• **Formación Inicial**: - *Difusión, Información y Expansión*: puntos claves, matices y modalidades. - *Pilotaje*: fundamental para la vida futura del equipo. Encontrar el compromiso entre la fidelidad al recorrido propuesto y las necesidades de cada equipo en pilotaje. - *Encuentro de Equipos Nuevos*: Hacer balance de esta primera experiencia de la pedagogía de los ENS, corregir eventuales errores, hacer la primera experiencia pública de equipo en el Movimiento.
•	• **Formación Específica:** - *Hogares Informadores, Hogares Pilotos, Hogares de Enlace* y otros hogares que acompañan la vida del Movimiento. - *Hogares Responsables de Equipo, de Sector y de Región*. Importancia de la colegialidad en el ejercicio de la responsabilidad.
•	• **Necesidad de una Formación Permanente:** - *Equipos que comienzan a Caminar* (Fe y Vida): completar el Pilotaje y garantizar

	una buena integración en los ENS, para mejorar la vida de equipo y el compromiso dentro de los ENS, profundizando en el Carisma, la Pedagogía y la estructura de los ENS. - *Equipos en el Movimiento* (Vocación y Misión): preparar a los matrimonios para ser «sal de la tierra »: entender que el verdadero amor es fecundo y que naturalmente debe comunicarse y difundirse. Animar a cada matrimonio a reflexionar sobre su propia vocación y misión de amor en la familia, en la Iglesia, en el Movimiento y en el mundo. - *Encuentros de "Nuevo Impulso*": renovar la vida de pareja y de equipo a la luz del Evangelio y de los escritos del padre Caffarel.
MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan el Plan de Formación de los ENS: Explicación e intercambio de experiencias.	Charla (60 m.)
Reunión en equipos para debatir sobre: • Principales dificultades para aplicar este plan al 100%. • Medidas a adoptar.	Reunión de Equipos mixtos (60 m.)
Síntesis de las conclusiones de los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Ficha 2

Tema

ENCUENTRO DE HOGARES FORMADORES

Módulo 2 :

IMPORTANCIA DE LAS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN Y DE LA DINÁMICA DE GRUPO

Objetivos:

- **Profundizar en las Técnicas de Comunicación y Dinámica de Grupo.**
- **Desarrollar la Formación a Distancia.**

Puntos clave	Desarrollo
Técnicas de Comunicación y Dinámica de Grupo	- **Mejorar la Comunicación:** - La escucha activa: desde el punto de vista de quien habla. - Llamar a cada uno por su nombre, estando atentos a lo que siente. - No rechazar las opniniones contrarias, ni esforzarse en convencer. - Debatir los temas de uno en uno, planificando la comunicación. - Ser concreto y preciso, evitando las generalizaciones. - Ser breve y sencillo, evitando las repeticiones, con expresividad. - Ser lo más objetivo posible cuando se exprese una opinión. - Contacto visual y tono afectuoso (voz fuerte, rostro expresivo).
	- **Profundizar en las diferentes Técnicas de Comunicación:** • Escoger en cada situación la técnica y el método más adaptado para: - Evitar el liderazgo. - Solicitar y animar a la participación de todas las parejas. - Asegurarse que todos puedan expresarse.
	- **Profundizar en las Técnicas de Dinámica de Grupo:** • **DRAMATIZACIÓN o ROLE-PLAYING:** dramatizar una situación real. Posteriormente, el grupo comenta y analiza las reacciones y los sentimientos. Ejercicio de empatía para solucionar conflictos interpersonales. • **PHILLIPS66:** técnica con grupos grandes, que se dividen en equipos de 6 personas, donde se debate sobre un tema durante 6 minutos, y después los coordinadores

	exponen sus conclusiones. Al final, se extrae una conclusión general. Generar ideas, conocer las opiniones y los niveles de satisfacción, y evaluar resultados. Atmósfera informal, por grande que sea el grupo, y participación de todos. • **LLUVIA DE IDEAS** (*BRAIN STORMING)*: técnica para la generación masiva de ideas, buscando la originalidad, la innovación y la búsqueda de soluciones nuevas. No permite realizar críticas. Posteriormente, un equipo o jurado, que no haya participado en la fase anterior, discutirá y seleccionará las ideas por su calidad, originalidad, realismo, eficacia… • **ESTUDIO DE CASOS:** análisis de una situación real del grupo. Después de un análisis personal, se determina en grupo una solución y conclusiones realistas y aplicables.
Técnicas de Formación a Distancia	- Envío por **correo** el material de estudio (textos escritos, vídeos, CD, DVD). - **E-learning**, tecnologías de la infomración y la comunicación (TIC): correo electrónico y aulas virtuales en internet, extranets o intranets, con herramientas o aplicaciones de hipertexto (páginas web, foros de debate, chat, plataformas de formación, etc.). o <u>Ventajas</u>: - Verter los contenidos y fichas o módulos en línea, así como materiales formativos (imágenes, audio, vídeo, documentos y producciones multimedia). - Permite sesiones o encuentros presenciales complementarios (formación "***semipresencial***", también conocida como "***blended learning***"). - Formación independientemente de las distancias geográficas. - Respeta la organización del tiempo de cada uno, la vida familiar y las obligaciones laborales. - Importante reducción de costes. - Permite la constante actualización de

	contenidos. o <u>Desventajas</u>: - Falta la comunicación interpersonal directa. - Potencial aislamiento, debido a la falta de interacción física.
MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan los distintos apartados de este módulo: - Características de una buena comunicación. - Técnicas de comunicación. - Técnicas de dinámica de grupo. - Técnicas de formación a distancia.	Charla (90 m.)
Intercambio de experiencias en equipo sobre cuestiones específicas de : - Comunicación. - Dinámica de grupo. - Formación a distancia.	Reunión en equipos mixtos (60 m.)
Debate sobre las conclusiones obtenidas en los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Tema

ENCUENTRO DE HOGARES FORMADORES

Módulo 3 :

INTERNACIONALIDAD Y UNIDAD DEL MOVIMIENTO

Objetivos:

- **Profundizar en la importancia de la internacionalidad del Movimiento.**
- **Promover la expansión del Movimiento, respetando la unidad y la fidelidad a su carisma.**

Puntos clave	Desarrollo
La Internacionalidad y la Unidad del Movimiento	El verdadero sentido de la internacionalidad pasa por la comprensión siguiente: - Los ENS son un don del Espíritu Santo, abierto a las necesidades de los matrimonios del mundo entero. - La presencia del Espíritu Santo se manifestó al principio en la capacidad de la comunidad cristiana para superar sus diferencias de lengua y cultura, para crear la unidad del Amor en la diversidad. - Los ENS quieren testimoniar que el deseo de un camino de fe en pareja va más allá de las diferencias culturales. Es una forma de los ENS de manifestar la presencia del Espíritu. - El diálogo de la pareja, la oración conyugal y familiar, la participación en equipo, la ayuda mutua, la práctica de los puntos concretos de esfuerzo, son valores idénticos en todas las regiones del mundo, aunque sean realizados de diferentes maneras. - Conocer e intercambiar experiencias con equipos procedentes de otras culturas permite: o Abrir nuevos horizontes; o aceptar los desafíos de la comprensión y del respeto de cada identidad; o reducir sus propios problemas y puntos de vista particulares; o reconocer lo esencial. - Así como, en un equipo, cada matrimonio tiene algo que enseñar a los otros, también en el Movimiento internacional toda experiencia local tiene algo que enseñar a los demás. La verdad es una sinfonía enriquecida con muchos sonidos armonizados. - Es importante insistir, durante la formación de los matrimonios formadores, en el hecho de que una actividad pueda ser realizada de un país a otro de un modo algo diferente, para así distinguir entre el

	valor (que es común) y su aplicación (que puede variar). - La Internacionalidad es una invitación exigente a una solidaridad cristiana, a una práctica de la ayuda mutua fraterna. Ella se reforzará gracias al conocimiento entre todos los países, y por la relación entre las personas, realidades y culturas. - La Internacionalidad es también una llamada de apertura hacia otros movimientos. Los ENS no deben formar pequeñas iglesias, sino colaborar en la formación de la Iglesia. - La Internacionalidad es una gran riqueza para nuestro Movimiento.
MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan los puntos clave sobre la Internacionalidad y la Unidad del Movimiento.	Charla (30 m.)
Los participantes debaten en equipo sobre estas cuestiones: - ¿Cómo hacer para difundir el sentido de la internacionalidad del Movimiento? - ¿Qué aspectos prácticos pueden reforzar la internacionalidad de los ENS? - Medidas para obtener un equilibrio justo entre la internacionalidad, la unidad y la fidelidad al espíritu y al carisma del Movimiento.	Reunión en equipos mixtos (60 m.)
Debate sobre las conclusiones obtenidas en los equipos mixtos.	Fórum (30 m.)

Ficha 4

Tema

ENCUENTRO DE HOGARES FORMADORES

Módulo 4 :

TIPOS DE FORMACIÓN A PREPARAR POR LOS EQUIPOS PARTICIPANTES

Objetivos:

- **Transmitir los objetivos del Movimiento para cada tipo de Formación.**
- **Permitir el intercambio de experiencias entre los Hogares Formadores.**

Puntos clave	Desarrollo
Objetivos del Movimiento para cada tipo de Formación	• **Formación para el Equipo Formador del post-Pilotaje («Encuentro de Equipos Nuevos» y «Encuentro de Equipos que comienzan a Caminar»):** – Profundizar en la comunicación con el Señor, en pareja y en equipo. – Reflexionar sobre el recorrido realizado en pareja y en equipo desde el pilotaje, para seguir creciendo. – Reflexionar sobre el carisma, la mística y la pedagogía de los ENS. – Ayudar a los matrimonios a tomar conciencia de sus talentos y a testimoniar su vida conyugal. – Animar a los matrimonios a profundizar en la espiritualidad conyugal mediante el descubrimiento del pensamiento del padre Caffarel. – Intercambiar experiencias vividas en pareja y en equipo, en su integración en el Movimiento. • **Formación para el Equipo Formador del « Encuentro de Equipos en el Movimiento» y de los «Equipos Itinerantes de Formación» en los ENS:** – Comprender que cada matrimonio lleva en sí mismo, por la Gracia de Dios, un don de amor que le hace ser imagen de Dios y le compromete a ser « sal de la tierra ». – Comprender que el verdadero amor es

	fecundo y que debe comunicarse y difundirse de modo natural. A cada matrimonio se le anima a que reflexione sobre su propia misión de amor en la familia, en la Iglesia, en el Movimiento y en el mundo. – Profundizar en el conocimiento del carisma, la mística y la pedagogía de los ENS, así como en el pensamiento del padre Caffarel. • **Formación para el Equipo Formador del Encuentro de "Nuevo Impulso":** Renovar el espíritu fundador y el dinamismo del equipo volviendo a sus fuentes. – Detenerse para ver la evolución de la vida del equipo y la lucha contra la rutina. – Centrarse en la necesidad de la conversión de la pareja y/o del equipo. – Ponerse, en equipo, bajo la mirada amorosa del Señor. – Fortalecer la cohesión del equipo.
MÉTODO	
Acción	**Tipo de Sesión**
Los Formadores presentan los puntos clave definidos.	Charla (60 m.)
Los participantes debaten en equipo sobre estas cuestiones: - Los objetivos de los distintos tipos de formación y los medios necesarios para alcanzarlos. - Posibles dificultades y medidas necesarias para superarlas.	Reunión en Equipos mixtos (90 m.)
Debate sobre las conclusiones obtenidas en los equipos mixtos.	Fórum (60 m.)